



COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

Prov. Di Lecce - L.go San. Marco - 73010 Caprarica di Lecce -
tel. 0832-825489 - fax 0832-825561
C.F. 80010610758 – P.I. 03355100755

SEGRETARIO COMUNALE

COPIA

DECRETO DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO N. 2 DEL 28/10/2025

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE AREA I AMMINISTRATIVO CONTABILE E
ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DOTT.SSA COSIMA
CARBONE

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Premesso che con Decreto del Prefetto della Provincia di Lecce n. 0156022 del 22 ottobre 2025, acquisito al protocollo di ingresso del Comune di Caprarica di Lecce al n. 7365 del 22/10/2025
– è stata disposta la sospensione del Consiglio Comunale di Caprarica di Lecce, dalla data del citato provvedimento, fino alla data dello scioglimento che sarà disposta con decreto del Presidente della Repubblica;
– è stato nominato il Viceprefetto, dott. Valter Spadafina, in servizio presso la Prefettura – U.T.G. di Lecce, quale Commissario Prefettizio, con i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale, fino all'insediamento degli ordinari organi di governo, da eleggersi in occasione del primo turno elettorale utile;

Dato atto che

- con decreto prefettizio prot. n. 0156101 del 22/10/2025, la dott.ssa Serena Allegrini è stata nominata Sub Commissario con funzioni vicarie
- con decreto prefettizio prot. n. 0156118 del 22/10/2025, la dott.ssa Maria Antonietta Silvana Madaro è stata nominata Sub Commissario

Visto il verbale di insediamento prot. n. 7387 del 23/10/2025

Richiamati:

l'art.50, comma 10, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267, ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art 109, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;

l'art.107, comma 2 del D. Lgs. 267/2000, che dispone: “Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108”;

l'art. 109, comma 2 del D. Lgs. n.267/2000, che recita: “Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare gli articoli 13,16, 17, 18, 19, 20 e 21 che disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Dato atto che:

il Comune di Caprarica di Lecce non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dal richiamato art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;

il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, in particolare quelle per la direzione dei Settori, a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative prevedendo, all'art. 19, comma 1, che negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuati come posizione di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 29/03/2024 avente ad oggetto: “Approvazione di una nuova struttura organizzativa”, del comune di Caprarica di Lecce, che prevede la seguente articolazione:

- o AREA I: Amministrativo contabile –
- o AREA II: Servizi sociali, culturali e promozione del territorio –
- o AREA III: Urbanistica Edilizia e Suap –
- o AREA IV: Lavori pubblici, patrimonio, ambiente –
- o AREA V: Polizia locale

Vista la deliberazione di G.C. n. 83 del 01/08/2023, con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione

Vista la deliberazione n. 46 del 16/04/2024 con cui la giunta comunale approva gli esiti della graduazione delle posizioni di EQ trasmesse dal nucleo di valutazione con nota prot. n. 2273 del 16/04/2024

Richiamata la deliberazione n. 55 del 09/05/2025 con il quale è stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2025-2027), come modificato ed integrato con deliberazione di giunta n. 100 del 14/10/2025

Rilevata la necessità di confermare l'incarico di Responsabile dell'Area I Amministrativo contabile, alla dott.ssa Carbone Cosima, nel rispetto della disciplina vigente in materia di incarichi di Elevata Qualificazione e in particolare dell'art. 18, c. 1, CCNL 16 novembre 2022

Dato atto che la dott.ssa risulta titolare di contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Guagnano, in qualità di funzionario amministrativo contabile

VISTA la deliberazione n. 101 del 14/10/2025 con cui la giunta comunale di Caprarica di Lecce, previa autorizzazione del comune di Guagnano, ha deliberato l'utilizzo della dott.ssa Cosima Carbone funzionaria amministrativa per n. per 12 ore settimanali, per la durata di 12 mesi dalla sottoscrizione del contratto, ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della L. n. 311/2004 come modificato dal D.L. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni in Legge 74 del 21 giugno 2023

Visto l'art. 8 del regolamento, ad oggetto, ***Incarico ad interim e incarico presso altro ente, che prevede che*** "1. *Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione di EQ, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione di tali percentuali, si tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito e del grado di conseguimento degli obiettivi.*

2. *Nel caso di incarico di E.Q. a personale utilizzato a tempo parziale e determinato di altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, ex artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, ex art 1 comma 557 L. 311/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, sono corrisposte secondo quanto disposto dal CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16/11/2022: l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico. Analogamente, l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo la graduazione della posizione e con riproporzionamento in base alla prestazione lavorativa. Tale ultima voce può essere incrementata con una maggiorazione non superiore al 30% della stessa"*

Considerato le competenze e la disponibilità ad accettare l'incarico di responsabile dell'Area I da parte della dott.ssa Cosima Carbone

Ritenuto di riconoscere, ai sensi dell'art 23, comma 5, del CCNL 2019/2021, al *Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione* "al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziare presso ciascun ente.

Visto il Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visto, altresì, il regolamento di Contabilità,

DISPONE

1. di nominare Responsabile dell'area I *Amministrativo contabile*, la dott.ssa Cosima Carbone, ex art. comma 1 della Legge n. 311/2004, con il profilo professionale di Funzionario amministrativo contabile, inquadrato nell'Area dei Funzionari, a decorrere dalla data del presente decreto fino al 30.06.2025, conferendo alla dott.ssa Carbone Cosima la titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione.

2. Di stabilire che la Dr.ssa Cosima Carbone sostituirà la responsabile dell'Area II Servizi sociali, culturali e promozione del territorio per gli atti di natura urgente in caso di sua assenza e/o impedimento con tutte le funzioni gestionali previste dall'art. 107, commi 1, 2 e 3, del D.

Lgs. n. 267/2000 e che per lo svolgimento delle funzioni sostitutive per i funzionari apicali non è previsto alcun trattamento economico accessorio oltre a quello già percepito intendendosi quest'ultimo già omnicomprendivo delle funzioni aggiuntive attribuite con il presente atto

3. di dare atto che l'incarico attribuito potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive impartite, o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente gravi o reiterate, negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro, nonché nel caso di modifica degli assetti organizzativi dell'ente.

4. di dare atto che al dipendente spettano la retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nella misura stabilita dalla deliberazione di G.C. n. 46 del 16/04/2024, fatti salvi eventuali adeguamenti a seguito di successive pesature

5. di riconoscere ai sensi dell'art 8 del regolamento comunale per il conferimento degli incarichi di EQ e dell'art 23 del CCNL 2019/2021, *Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione*, la maggiorazione nella misura del 30% della retribuzione di posizione

6. di acquisire la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità da rendersi dal responsabile individuato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 8 aprile 2013, n.39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico.

7. di trasmettere copia del presente provvedimento ai seguenti soggetti:

- a tutti i responsabili di settore per opportuna conoscenza
- al responsabile del settore ragioneria per gli adempimenti di competenza.

8. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Li, 28/10/2025

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Patrizia PAGLIARA

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO
F.to Dott. Valter Spadafina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del su esteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 29/10/2025 al 13/11/2025

Data, 29/10/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.
