

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

La presente sezione è finalizzata alla individuazione delle esigenze di personale del Comune di Caprarica di Lecce per il periodo 2024/2026, tenendo conto delle competenze già presenti e di quelle da acquisire rispetto alle attività ed agli obiettivi assegnati alla struttura nei documenti di programmazione, utilizzando la metodologia di rilevazione di seguito descritta.

La prima parte di questa sezione fotografa la consistenza e l'articolazione della dotazione organica di personale al 31.12.2023, distinta per regime giuridico e orario e per profili professionali. La seconda parte è, invece, dedicata alla rappresentazione delle esigenze di personale per il triennio 2024/2026

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

Premessa

In questa sottosezione, alla consistenza in termini quantitativi del personale è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti.

SEGRETARIO COMUNALE (fuori dotazione organica, appartenente al ruolo del Ministero dell'Interno. In convenzione con il Comune di Guagnano con oneri a carico del Comune di Caprarica di Lecce per il 33,33% del costo complessivo): PATRIZIA PAGLIARA

PERSONALE DI RUOLO:

TABELLA A				
n. unità	Profilo	Regime orario	Profilo professionale (Ex Categoria)	Note
1	Funzionario ad elevata qualificazione	PT 50%	Funzionario tecnico con incarico di EQ (ex D)	Scavalco condiviso ai sensi dell'art. 14 CCNL 22 gennaio 2004 e dell'art. 1 comma 124 Legge n. 145/2018
1	Istruttore Amministrativo	FT 100%	Istruttore amministrativo (ex C)	
1	Istruttore di Vigilanza	FT 100%	Istruttore amministrativo (ex C)	
1	Istruttore Amministrativo	FT 100%	Istruttore amministrativo (ex C)	
1	Istruttore contabile	FT 100%	Istruttore contabile (ex C)	Dal 01/01/2024
1	Istruttore contabile	PT 33,33%	Istruttore contabile (ex C)	
1	Istruttore tecnico	PT 66,66%	Istruttore tecnico (ex C)	

1	Istruttore di Vigilanza	PT 33,33%	Istruttore di vigilanza (ex C)	
1	Istruttore di Vigilanza	PT 33,33%	Istruttore di vigilanza (ex C)	

PERSONALE NON DI RUOLO

TABELLA B				
n. unità	Profilo	Regime orario	Ex Categoria	Tipologia di contratto
1	Funzionario ad elevata qualificazione (settore contabile)	PT – 33,33%	D	Scavalco d'ecedenza ex art 1 co 557 Legge n. 311/2004
1	Istruttore di PL	PT 18 ore	C	

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI:

Aree professionali	Dipendenti	Profili professionali	Numero
Operatori		Operatori tecnici	0
Operatori esperti			
Istruttori	Rosalba Antonica	Istruttori amministrativi	3
	Antonella Fracasso*		
	Fabio Garrisi		
	Federico Colella*	Istruttori tecnici	1
	Antonio Cordella	Istruttori di polizia locale	5
	Emanuela Luperto		
	Leo Valeria		
	Tiziana Marino*		
Funzionari	Cosima Carbone	Funzionari contabili	1
ed elevata qualificazione	Renato Innocente	Funzionari tecnici	1

*a cui è stata attribuita la posizione di EQ in base all'art. 18 co 2 CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

Premessa