



DIFFERENZIALE INCREMENTI PEO/INI (ART.67, C2, b CCNL 2016-18)	€ 166,40
INCREMENTO STABILE € 83,20 X UNITA' AL 31/12/2015 (ART.67, C2, a) CCNL 2016-18	€ 915,20
QUOTA DIFF.B3-B1 D3-D1 (ART.79, C1bis, CCNL 2019-2021)	€ 431,44
INCREMENTO STABILE € 84,50 X UNITA' AL 31/12/2018 (ART.79, C1, b) CCNL 2019-21	€ 760,50
DIFFERENZIALE INCREMENTI PEO/INI (ART.79, C1, lett.d CCNL 2019-21)	€ 314,60
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001 (ART.67 C.2 d CCNL 2016-18)	€ 0,00
INCREM. RIDUZ. STABILE STRAORD ANNO PREC. (ART.67 C.2 g) CCNL 2016/18)	€ 0,00
INCREM PER TRASFERIMENTO FUNZ (ART.67 C2, lett.e) CCNL 2016-18)	€ 0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.79 C.1 lett.c) CCNL 2019-21)	€ 0,00
RIA / ASSEGNI AD PERS. CESSATI DAL 2017 (CCNL 16-18 ART.67 C.2, c)	€ 1.586,65
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 0,00
ALTRE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 606,83
ALTRE DECURTAZIONI FONDO PARTE FISSA	€ 0,00
RIDUZIONE PERMANENTE 2014 RIF. 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	€ 0,00
RIDUZIONE PERMANENTE PARTE FISSA 2014 PER CESSAZIONI	-€ 4.057,00
APPLICAZIONE ARTICOLO 33 DEL D.L. N. 34/2019 PARTE FISSA	€ 0,00

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
ENTRATE C.TERZI O SPONSORIZZ. Ordinar. Rese (ART 43 L 449/97)	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI EX ART 43 L 449/97 (ART.79 C.2 lett.a) CCNL 2019-21)	€ 0,00
RISPARMI DI GESTIONE EX ART. 16 DL 98/2011 (ART.67 C.3 b) CCNL 16-18)	€ 0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DLGS 507/2016 (ART.67 C.3 c) CCNL 16-18)	€ 11.000,00
REC. EVASIONE ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	€ 0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART.79 C.2 lett.a) CCNL 2019-21 (non imp.)	€ 0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART.79 C.2 lett.a) CCNL 2019-21 (imponib.)	€ 0,00
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT. (ART. 79 C.2 lett.d)CCNL 2019-21)	€ 0,00
RIA/ASSEGNI AD PERS. CESSATI IN CORSO D'ANNO-QUOTA (ART.79 C.2 lett.a) CCNL	€ 0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	€ 0,00



LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (art.27 ccnl14.9.00) spese compensate	€ 0,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE (ART.67 C.3 i) CCNL 2016-18)	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 (ART. 79 C.2 lett.b) CCNL 2019-21)	€ 0,00
MESSI NOTIFICATORI EX ART. 54 CCNL 14.9.00 (ART.79 C.2 lett.a) CCNL 2019-21)	€ 0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A VINCOLO	€ 0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 2.127,83
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART.68 C.1 CCNL 2016-2018)	€ 0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE VARIABILE - IMPONIBILE	€ 0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE VARIABILE -NON IMPON.	€ 0,00
RIDUZIONE PERMANENTE ART. 9 C.2 BIS D.L. 78/2010 (2014 RIF. 2010)	€ 0,00

**Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>22.736,91</b>
Risorse variabili	<b>22.730,14</b>
<b>Totale</b>	<b>45.467,05</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_\_\_\_ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.934,47
Progressioni orizzontali storiche	8.802,44
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Vincolate extra fondo	11.000,00
<b>Totale</b>	<b>22.736,91</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Si dà atto che in sede di contrattazione integrativa viene regolata la destinazione triennale 2023 - 2024 - 2025.



## Annualita' 2023

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.802,00 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "maneggio valori"	602,00
Indennità di reperibilità	700,00
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (CCNL 2019/2021 ART. 84)	6.000,00
Indennità di servizio esterno (CCNL 2019/2021 ART. 100)	
Indennità di funzione per la polizia locale (CCNL 2019/2021 ART. 97)	1.500,00
<b>Totale</b>	<b>8.802,00</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	8.802,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>8.802,00</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 22.736,91, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 22.730,14 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.



Descrizione	Importo
Produttività/Performance collettiva 70%	8.935,60
Produttività/Performance collettiva 30%	3.829,54
<b>Totale</b>	<b>12.765,14</b>

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2023 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle aree per un importo massimo di € 1.163,00 la somma è comprensiva:

- della tredicesima mensilità;
- incremento per € 350,00 previsto per il differenziale stipendiale di cui all'art. 14 CCNL 2019/2021 (Istruttori con funzioni di coordinamento);

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	53.709,23	22.736,91
Risorse variabili	53.745,23	22.730,14
Residui anni precedenti		
<b>Totale</b>	<b>107.454,46</b>	<b>45.467,05</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente:

- per le competenze cap. 450 missione 01.11 - 1.01.01.01.004;
- per gli oneri cap. 460 missione 01.11 - 1.01.02.01.001;
- per IRAP cap. 540 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo indeterminato;
- per IRAP cap. 540.1 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo determinato

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.



**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. n. 637 del 24/10/2023 è impegnato nel seguente modo:

per le competenze cap. 450 missione 01.11 - 1.01.01.01.004;  
per gli oneri cap. 460 missione 01.11 - 1.01.02.01.001;  
per IRAP cap. 540 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo indeterminato;  
per IRAP cap. 540.1 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo determinato  
del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023

**Note relative alle annualità precedenti discusse in delegazione trattante del 19/12/2023**

## Annualità 2024

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.302,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "maneggio valori"	602,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	700,00
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (CCNL 2019/2021 ART. 84)	6.000,00
Indennità di servizio esterno (CCNL 2019/2021 ART. 100)	
Indennità di funzione per la polizia locale (CCNL 2019/2021 ART. 97)	3.000,00
<b>Totale</b>	<b>10.302,00</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	10.302,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>10.302,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e**



continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 22.736,91 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 22.730,14 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

Descrizione	Importo
Produttività/Performance collettiva 70%	7.579,70
Produttività/Performance collettiva 30%	3.248,44
<b>Totale</b>	<b>10.828,14</b>

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2024 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle aree per un importo massimo di € 1.600,00 la somma è comprensiva:

- della tredicesima mensilità;
- incremento per € 350,00 previsto per il differenziale stipendiale di cui all'art. 14 CCNL 2019/2021 (Istruttori con funzioni di coordinamento);

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024
Risorse stabili	22.736,91	22.736,91
Risorse variabili	22.730,14	22.730,14
Residui anni precedenti		
<b>Totale</b>	<b>45.467,05</b>	<b>45.467,05</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente:

per le competenze cap. 450 missione 01.11 - 1.01.01.01.004;

per gli oneri cap. 460 missione 01.11 - 1.01.02.01.001;



per IRAP cap. 540 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo indeterminato;  
per IRAP cap. 540.1 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo determinato

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 949 del 10/10/2023 è impegnato nel seguente modo:

per le competenze cap. 450 missione 01.11 - 1.01.01.01.004;  
per gli oneri cap. 460 missione 01.11 - 1.01.02.01.001;  
per IRAP cap. 540 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo indeterminato;  
per IRAP cap. 540.1 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo determinato  
del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024

## Annualita' 2025

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.302,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "maneggio valori"	602,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	700,00
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (CCNL 2019/2021 ART. 84)	6.000,00
Indennità di servizio esterno (CCNL 2019/2021 ART. 100)	
Indennità di funzione per la polizia locale (CCNL 2019/2021 ART. 97)	3.000,00
<b>Totale</b>	<b>10.302,00</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente



**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	10.302,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>10.302,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 22.736,91, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 22.730,14 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

Descrizione	Importo
Produttività/Performance collettiva 70%	6.748,10
Produttività/Performance collettiva 30%	2.892,04
<b>Totale</b>	<b>9.640,14</b>

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2025 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle aree per un importo massimo di € 2.788,00 la somma è comprensiva:

- della tredicesima mensilità;
- incremento per € 350,00 previsto per il differenziale stipendiale di cui all'art. 14 CCNL 2019/2021 (Istruttori con funzioni di coordinamento);

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili	22.736,91	22.736,91
Risorse variabili	22.730,14	22.730,14
Residui anni precedenti		
<b>Totale</b>	<b>45.467,05</b>	<b>45.467,05</b>



**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente:

per le competenze cap. 450 missione 01.11 - 1.01.01.01.004;  
per gli oneri cap. 460 missione 01.11 - 1.01.02.01.001;  
per IRAP cap. 540 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo indeterminato;  
per IRAP cap. 540.1 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo determinato

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 949 del 10/10/2023 sarà previsto nel bilancio di previsione finanziario anno 2025:

per le competenze cap. 450 missione 01.11 - 1.01.01.01.004;  
per gli oneri cap. 460 missione 01.11 - 1.01.02.01.001;  
per IRAP cap. 540 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo indeterminato;  
per IRAP cap. 540.1 missione 01.11 - 1.02.01.01.001 tempo determinato



Il funzionario responsabile  
Dott.ssa Cosima Carbone