



COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

Prov. Di Lecce - L.go San. Marco - 73010 Caprarica di Lecce -
tel. 0832-825489 - fax 0832-825561 -
C.F. 80010610758 – P.I. 03355100755 -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 19/12/2023 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023-2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: PAGLIARA PATRIZIA Componenti: CARBONE COSIMA MARINO TIZIANA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CISL; FP CGIL; UIL FPL Firmatarie della pre-intesa: FP CISL; UIL FPL Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del comune di Caprarica di Lecce	
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none">a. ambito normativo di applicazione periodo temporale 01/01/2023 – 31/12/2025b. ambito economico finanziario di applicazione periodo temporale 01/01/2023 – 31/12/2025<ul style="list-style-type: none">a. incremento indennità per specifiche responsabilità (art 23 CCDI)b. importi giornalieri per servizio esterno della PLc. quantificazione indennità condizioni di lavoroc. ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Capo I - Introduzione, ambito di applicazione, vigenza e relazioni sindacali Capo II – Il nuovo sistema di classificazione del personale Capo III – Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione Capo IV – Criteri generali relativi alla incentivazione delle attività e della performance Capo V - Le altre indennità legate a prestazioni e incarichi specifici Capo VI – Fondo risorse decentrate Capo VII – Politiche sull'orario di lavoro e conciliazione vita lavoro Capo VIII – Lavoro a distanza Capo IX – Clausole di verifica e norme finali	
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessuno

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D. Lgs. n. 150/2009? SI con DGC n. 109 del 27/10/2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 Sez. 2.2 Performance SEZ. 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E PIANO DELLA FORMAZIONE
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D. Lgs. n. 150/2009? con DGC n. 109 del 27/10/2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 SEZ. 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE MAPPATURA DEI PROCESSI E CATALOGO DEI RISCHI ANALISI DEI RISCHI INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE INDIVIDUAZIONE DELLE PRINCIPALI MISURE PER AREE DI RISCHIO OBBLIGHI DI TRASPARENZA
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D. Lgs. n. 150/2009? SI Nel sito istituzionale del comune vengono pubblicati i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo (Revisore dei conti), nonché le informazioni trasmesse annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze sui costi della contrattazione integrativa (art. 21, c. 2, D. Lgs. 33/13). Non appena l'accordo verrà sottoscritto in via definitiva sarà pubblicato, come richiesto dal D.lgs. 165/01, unitamente alle relazioni finanziaria ed illustrativa e al parere espresso dal revisore. Non sussiste obbligo per la pubblicazione del testo della Preintesa.
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Con DGC n. 114 del 14/11/2023 è stata approvata la relazione della performance relativa all'annualità 2021, validata dal nucleo di valutazione
Eventuali osservazioni	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In seguito alla sottoscrizione in data 16/11/2022 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 si è proceduto alla predisposizione del nuovo CCDI per il triennio 2023- 2025 per il personale del comune di Caprarica di Lecce.

Con nota prot. 7453 del 12/12/2023 è stata convocata formalmente la delegazione sindacale per l'apertura delle trattative e contestualmente è stata fornita la prima bozza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2023-2025 per il personale del comune di Caprarica di Lecce.

In data 19/12/2023 le delegazioni trattanti sono incontrate e dopo proficuo confronto, hanno sottoscritto la Preintesa relativa al nuovo CCDI per il triennio 2023-2025 per il personale dipendente non dirigente.

Il CCDI ha vigenza per la parte normativa e per la parte economica dall'01/01/2023 al 31/12/2025, fatte salve diverse decorrenze specificate nel ccidi.

Di seguito vengono descritte brevemente gli istituti e le indennità che trovano applicazione nel CCDI richiamato:

- Capo I - Introduzione, ambito di applicazione, vigenza e relazioni sindacali
- Capo II – Il nuovo sistema di classificazione del personale
- Capo III – Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione

capo IV – Criteri generali relativi alla incentivazione delle attività e della performance
 Capo V - Le altre indennità legate a prestazioni e incarichi specifici
 Capo VI – Fondo risorse decentrate
 Capo VII – Politiche sull'orario di lavoro e conciliazione vita lavoro
 Capo VIII – Lavoro a distanza
 Capo IX – Clausole di verifica e norme finali

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**IPOSTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
 ESERCIZIO FINANZIARIO 2023**

TOTALE FONDO	€ 45.467,05
RISPARMI P.O.	€ -
TOTALE RISORSE	€ 45.467,05
<u>DESTINAZIONI VINCOLATE</u>	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 2.934,47
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 8.802,44
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ -
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ -
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ -
RESPONS. VIGILI Art.29, c.8 ccnl 14/9/00	€ -
RICLASS. VIGILI E PERS. AUSIL. Art.7, c.7 ccnl 31/3/99	€ -
PERS.EDUC. AS.NIDO Art.31,c.7 -14/9/00 - art.6 ccnl 5/10/01	€ -
PERS.EDUC. SCOL. Art.6 - ccnl 14/9/00	€ -
INCENT.SC.MATERNE Art.30, c.7 ccnl 14/9/00	€ -
VINCOLATE EXTRA FONDO (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)	€ 11.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ISTAT)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (BONUS ELETTRICO)	€ -
<u>TOTALE RICORSE VINCOLATE</u>	€ 22.736,91
<u>ACCORDO ANNUALE</u>	Importo
<u>PRODUTTIVITA'</u>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR 50%	€ 1.163,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.L.	€ 1.459,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 5.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 602,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 700,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA 70%	€ 9.664,30
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE 30%	€ 4.141,84
MESSO NOTIFICATORE	

CCNL 01/04/99 ART. 17, C. 2, LETT. G	
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	
TOTALE RISORSE ACCORDO ANNUALE	€ 22.730,14
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE	€ 45.467,05

DISPONIBILITA' ANCORA DA RIPARTIRE	€ -
------------------------------------	-----

IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024

TOTALE FONDO	€ 45.467,05
RISPARMI P.O.	€ -
TOTALE RISORSE	€ 45.467,05
<u>DESTINAZIONI VINCOLATE</u>	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 2.934,47
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 8.802,44
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ -
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ -
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ -
RESPONS. VIGILI Art.29, c.8 ccnl 14/9/00	€ -
RICLASS. VIGILI E PERS. AUSIL. Art.7, c.7 ccnl 31/3/99	€ -
PERS.EDUC. AS.NIDO Art.31,c.7 -14/9/00 - art.6 ccnl 5/10/01	€ -
PERS.EDUC. SCOL. Art.6 - ccnl 14/9/00	€ -
INCENT.SC.MATERNE Art.30, c.7 ccnl 14/9/00	€ -
VINCOLATE EXTRA FONDO (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)	€ 11.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ISTAT)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (BONUS ELETTRICO)	€ -
TOTALE RICORSE VINCOLATE	€ 22.736,91
<u>ACCORDO ANNUALE</u>	Importo
<u>PRODUTTIVITA'</u>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR 50%	€ 1.600,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.L.	€ 2.500,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 5.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 602,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 700,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA 70%	€ 8.629,70

PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE 30%	€ 3.698,44
MESSO NOTIFICATORE	
CCNL 01/04/99 ART. 17, C. 2, LETT. G	
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	
TOTALE RISORSE ACCORDO ANNUALE	€ 22.730,14
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE	€ 45.467,05
DISPONIBILITA' ANCORA DA RIPARTIRE	€ -

**IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ESERCIZIO FINANZIARIO 2025**

TOTALE FONDO	€ 45.467,05
RISPARMI P.O.	€ -
TOTALE RISORSE	€ 45.467,05
<u>DESTINAZIONI VINCOLATE</u>	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 2.934,47
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 8.802,44
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ -
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ -
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ -
RESPONS. VIGILI Art.29, c.8 ccnl 14/9/00	€ -
RICLASS. VIGILI E PERS. AUSIL. Art.7, c.7 ccnl 31/3/99	€ -
PERS.EDUC. AS.NIDO Art.31,c.7 -14/9/00 - art.6 ccnl 5/10/01	€ -
PERS.EDUC. SCOL. Art.6 - ccnl 14/9/00	€ -
INCENT.SC.MATERNE Art.30, c.7 ccnl 14/9/00	€ -
VINCOLATE EXTRA FONDO (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)	€ 11.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ISTAT)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (BONUS ELETTRICO)	€ -
TOTALE RICORSE VINCOLATE	€ 22.736,91
<u>ACCORDO ANNUALE</u>	Importo
<u>PRODUTTIVITA'</u>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR 50%	€ 2.788,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.L.	€ 2.500,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 5.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 602,00

INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 700,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA 70%	€ 7.798,10
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE 30%	€ 3.342,04
MESSO NOTIFICATORE	
CCNL 01/04/99 ART. 17, C. 2, LETT. G	
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	
TOTALE RISORSE ACCORDO ANNUALE	€ 22.730,14
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE	€ 45.467,05

DISPONIBILITA' ANCORA DA RIPARTIRE	€ -
------------------------------------	-----

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 30/07/2019)

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche, disciplinate dall'art. 12 CCDI "Progressioni economiche all'interno delle aree"

I criteri di Le progressioni tra le aree sono disciplinate con regolamento per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis D Lgs 165/2001, approvato con DGC n. 128 del 12/12/2023

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, previsto del Piao 2023-2025 sez. 2.2 performance.

Il Segretario comunale
Dott.ssa Patrizia Pagliara
