



# COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

Prov. Di Lecce - L.go San. Marco - 73010 Caprarica di Lecce -  
tel. 0832-825489 - fax 0832-825561  
C.F. 80010610758 – P.I. 03355100755

## Sindaco

COPIA DI DECRETO N. 1 DEL 16/01/2024

**OGGETTO:** Proroga incarico elevata qualificazione all'avv. Tiziana Marino, Area V Polizia locale

### IL SINDACO

**VISTO** l'art. 107 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, "*Testo Unico delle Legge sull'ordinamento degli Enti Locali*", il quale:

- al comma 1 prevede che spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli Statuti e dai Regolamenti, che si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e controllo spettano agli organi elettivi mentre la gestione amministrativa è attribuita ai dirigenti;
- al comma 2 stabilisce che spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi dalla legge o statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico — amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108; Visto l'art. 50 del citato Testo Unico che disciplina le competenze del sindaco e del presidente della provincia e che al comma 10 così recita: "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dei rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";

**DATO ATTO** che l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 precisa che nei comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**RICHIAMATO** il Capo II - Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione – del CCNL 16.11.2022 e, in particolare:

- *l'art. 16 - Incarichi di Elevata Qualificazione - il quale testualmente recita: "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*
- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di*

funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.”;

- l'art. 18 - Conferimento e revoca degli incarichi di EQ – il quale testualmente recita: 5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del presente CCNL.

**CONSIDERATO** che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 25/07/2023 avente ad oggetto “Modifica articolazione assetto organizzativo e delle linee funzionali ascritte a ciascuna delle strutture apicali, la struttura amministrativa del comune di Caprarica di Lecce” l'assetto organizzativo del Comune di Caprarica di Lecce è stato articolato nel seguente modo:

- Area I: Amministrativo Contabile;
- Area II: Affari Generali, Servizi Sociali e Demografici;
- Area III: Urbanistica, Edilizia E Suap;
- Area IV: Lavori Pubblici, Patrimonio, Ambiente;
- Area V: Polizia Locale;

**DATO ATTO** che, in ordine all'assetto organizzativo di cui alla innanzi richiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 25/07/2023, all'Area V – Polizia Locale sono attribuite le seguenti funzioni di competenza:

- Tutte le funzioni e le attività che la legge demanda alla Polizia Locale;
- Funzioni di vigilanza sull'osservanza di leggi, regolamenti ed ordinanze in materia di Polizia Locale;
- Funzioni di regolazione e controllo della circolazione stradale, di Pianificazione del traffico, della segnaletica, dei parcheggi;
- Rapporti con l'ordine giudiziario e con gli organi di sicurezza pubblica, con i soggetti esterni gestori dei servizi di trasporto pubblico e/o connessi alla viabilità;
- Tutte le funzioni e i compiti relativi al contenzioso e alla difesa dinnanzi alle sedi giurisdizionali, di competenza;

#### **VISTI**

- il Decreto n. 2 del 25/07/2023 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Tiziana Marino, inquadrata nell'Area professionale degli Istruttori, con profilo professionale “Istruttore di Polizia Locale”, a tempo parziale (30 ore settimanali) e indeterminato del Comune di Lecce ed assegnata al Comune di Caprarica di Lecce con contratto a tempo determinato e parziale per n. 18 ore, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 92 del D. Lgs 267/2000 e art 1 comma 557 della L. 311/2004, giusta DGC n. 113 del 13/12/2022, l'incarico di Elevata Qualificazione, ex artt. 16 e ss. del C.C.N.L. del 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali, attribuendo alla stessa la responsabilità dell'Area V - Polizia Municipale
- il decreto sindacale n. 9 del 31/10/2023 con cui viene riconosciuta alla predetta professionista l'indennità di posizione annua come quantificata con D.G.C. 100 del 19/09/2023, all'esito della

graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, trasmessa dal Nucleo di valutazione, con nota prot. 5525 del 14/09/2023, in proporzione all'articolazione della prestazione lavorativa

- il decreto n. 10 del 30/12/2023 con cui il sindaco del comune di Caprarica di Lecce ha riconosciuto all'Avv. Tiziana Marino, titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione, ex artt. 16 e ss. del C.C.N.L. del 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali, la qualifica di COMANDANTE della Polizia Locale del Comune di Caprarica di Lecce

**RILEVATO** che la dott.ssa dott.ssa Tiziana Marino risulta possedere i requisiti necessari in termini di competenza tecnica ed esperienza nel settore di pertinenza, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022, per cui si rende necessario prorogare la nomina in deroga nei suoi confronti secondo la previsione contrattuale di cui all'art 19 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

**PRESO ATTO** che, ad oggi, il ridotto numero di dipendenti e l'assenza di competenze adeguate non consentono soluzioni alternative in ordine alle esigenze sopra rilevate;

**VISTA** la deliberazione n. 2 del 16/01/2024 con cui la giunta comunale di Caprarica di Lecce, previa autorizzazione del comune di Lecce ha deliberato l'utilizzo della dott.ssa Marino Tiziana dipendente Istruttore di Polizia Locale dipendente a tempo pieno ed determinato (30 ore settimanali) del comune di Lecce, mediante utilizzo temporaneo per n. per 18 ore settimanali, per la durata di 12 mesi e comunque fino alla conclusione del mandato del sindaco, ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della L. n. 311/2004 come modificato dal D.L. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni in Legge 74 del 21 giugno 2023

**EVIDENZIATO** che al soggetto incaricato viene prorogata la Responsabilità dell'Area V con esercizio delle prerogative, delle competenze e delle responsabilità previste dalla legge, dallo Statuto, dai regolamenti comunali e dalle direttive impartite dal Rappresentante legale dell'Ente e dal Segretario Comunale;

**ATTESO**, pertanto, che l'incarico è prorogato dal 01/01/2024 per anni 1 e comunque fino alla conclusione del mandato del sindaco

**VISTI:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la Legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

**VISTI** inoltre:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale;

## **DECRETA**

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente decreto;

2. **di prorogare** al Comandante della PM, Tiziana Marino, inquadrata nell'Area professionale degli Istruttori, con profilo professionale "Istruttore di Polizia Locale", con contratto a tempo determinato e parziale per n. 18 ore, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 92 del D. Lgs 267/2000 e art 1 comma 557 della L. 311/2004, giusta DGC n. 2 del 16/01/202, l'incarico di Elevata Qualificazione, ex artt. 16 e ss. del C.C.N.L. del 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali, riconoscendo alla stessa la responsabilità dell'Area V - Polizia Municipale

3. **di specificare** che l'incarico che in questa sede si intende prorogare, decorre dal 01/01/2024 per anni 1 e comunque fino alla scadenza del mandato del sindaco per n. 18 ore settimanali, al di fuori dell'orario lavorativo con il comune di Lecce

4. **di corrispondere** alla predetta professionista l'indennità di posizione annua come quantificata con D.G.C. 100 del 19/09/2023, all'esito della graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, trasmessa dal Nucleo di valutazione, con nota prot. 5525 del 14/09/2023, in proporzione all'articolazione della prestazione lavorativa

5. **di dare atto** che l'indennità di risultato verrà corrisposta, nel rispetto di quanto dispone l'art. 18

del C.C.N.L. 16 novembre 2022, a seguito di valutazione positiva annuale

6. che il Responsabile, nel rispetto degli indirizzi fondamentali e delle direttive dell'organo politico, provvederà alla organizzazione del Servizio, assegnando compiti e funzioni secondo criteri di competenza professionale

#### **DISPONE**

CHE si proceda, con eventuali successivi atti, all'individuazione di eventuali ulteriori obiettivi specifici;

#### **DÁ ATTO**

che l'incarico è revocabile anticipatamente, con provvedimento motivato, nei casi di:

- a) inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o del Segretario Comunale;
- b) mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati previa verifica dell'organo di valutazione;
- c) risultati negativi della gestione, tenuto conto dei referti a seguito dell'attività di valutazione;
- d) responsabilità per comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento;
- e) motivate ragioni organizzative e produttive;
- f) modifica dell'organizzazione interna dell'Ente anche in vista dell'obbligo dell'associazionismo tra Comuni;
- g) in tutti gli altri casi previsti dalla vigente normativa.

#### **DISPONE**

che il presente provvedimento

- sia trasmesso all'avv. Tiziana Marino, al Segretario comunale, all'Organo di revisione economico finanziaria, al Nucleo di valutazione, alla RS
- sia pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente.

Lì, 16/01/2024

Il Responsabile del Servizio  
F.to paolo GRECO

SINDACO  
F.to Paolo GRECO

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della su esteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 16/01/2024 al 31/01/2024

Data, 16/01/2024

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

---

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

---