



# COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

Prov. Di Lecce - L.go San. Marco - 73010 Caprarica di Lecce -  
tel. 0832-825489 - fax 0832-825561  
C.F. 80010610758 – P.I. 03355100755

## Sindaco

COPIA DI DECRETO N. 4 DEL 26/09/2023

**OGGETTO:** Attribuzione incarico di elevata qualificazione alla dottssa Cosima Carbone

## IL SINDACO

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, "*Testo Unico delle legge sull'ordinamento degli Enti Locali*", il quale:

- al comma 1 prevede che spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli Statuti e dai Regolamenti, che si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e controllo spettano agli organi elettivi mentre la gestione amministrativa è attribuita ai dirigenti
- al comma 2 stabilisce che spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi dalla legge o statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico — amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108;

**Visto** l'art. 50 del citato Testo Unico che disciplina le competenze del sindaco e del presidente della provincia e che al comma 10 così recita: "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dei rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";

**Evidenziato Che** l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 precisa che nei comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**Premesso** che il 16 novembre 2022 l'Aran e le organizzazioni sindacali rappresentative hanno stipulato definitivamente il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, con molteplici novità in tema di disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;

**Tenuto Conto**, pertanto, che a partire dal 1° aprile 2023 l'ordinamento professionale del personale del comparto Funzioni Locali è disciplinato principalmente dal titolo III del CCNL 16.11.2022,

**Richiamato** il Capo II - *Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione* – del sopra citato CCNL e, in particolare:

A) l'art. 16 - *Incarichi di Elevata Qualificazione* - il quale testualmente recita:

“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.”;

C) l'art. 18 - *Conferimento e revoca degli incarichi di EQ* – il quale testualmente recita: 5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del presente CCNL.

**Richiamata** la determinazione del responsabile di settore n. 167 del 31/03/2023 avente ad oggetto “Ridefinizione dei profili professionali del Comune di Caprarica di Lecce in applicazione del Titolo III del CCNL 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali. Reinquadramento del personale”, con la quale:

- è stato approvato il nuovo catalogo dei profili professionali del Comune di Caprarica di Lecce elaborato sulla scorta dei contenuti del nuovo CCNL e del confronto con le OO.SS;
- i nuovi profili professionali, così come ridefiniti, sono stati attribuiti ai dipendenti attualmente in servizio presso il Comune di Caprarica di Lecce;

**Considerato** che con deliberazione di giunta comunale n. 79 del 25/07/2023 “Modifica articolazione assetto organizzativo e delle linee funzionali ascritte a ciascuna delle strutture apicali, la struttura amministrativa del comune di Caprarica di Lecce” è articolata nel seguente modo:

- Area I: Amministrativo Contabile
- Area II: Affari Generali, Servizi Sociali e Demografici
- Area III: Urbanistica, Edilizia E Suap

- Area IV: Lavori Pubblici, Patrimonio, Ambiente
- Area V: Polizia Locale

**Rilevato** che l'articolazione in aree dell'organizzazione, funzionale alla realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, comporta l'assegnazione di responsabilità di tipo gestionale e provvedimentale, con conseguente rappresentanza dell'ente all'esterno, relativamente ai provvedimenti e servizi erogati, nonché per tutti gli atti aventi rilevanza indiretta con l'utenza esterna ma analoga rilevanza nelle responsabilità, sotto il profilo dell'adeguato funzionamento della struttura comunale.

**Dato atto** che, a seguito del modello organizzativo adottato, si è reso necessario, attribuire n. 6 incarichi di elevata qualificazione, al vertice di ciascuna area in cui è articolata la struttura amministrativa del comune di Caprarica di Lecce

**Dato atto** che con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 01/08/2023 è stato approvato il Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione”

**Considerato** che l'art. 7 del predetto Regolamento, rubricato “Criteri per la graduazione delle posizioni di EQ”, stabilisce che la graduazione delle EQ istituite dall'ente è effettuata dal Nucleo di valutazione,

**Vista** la nota prot. n. 5525 del 14/09/2023 con cui la dott.ssa De Gaetanis, Nucleo di valutazione del comune di Caprarica di Lecce, ha trasmesso le schede di valutazione/pesatura delle posizioni di EQ del Comune di Caprarica di Lecce, in atti, elaborate sulla base dei criteri indicati nel Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione

**Vista** la deliberazione n. 100 del 19/09/2023 con cui la giunta comunale **approva** gli esiti della graduazione delle posizioni organizzative trasmessi dal Nucleo di valutazione con nota prot. n. 5525 del 14/09/2023

**Visto** i contenuti dell'incarico di Elevata Qualificazione nonché i requisiti necessari per la sua attribuzione, come definiti nella metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 01/08/2023, ad oggetto Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione”

**Ritenuto** pertanto di attribuire l'incarico, ai sensi della disciplina vigente in materia di incarichi di Elevata Qualificazione, per l'area I amministrativo contabile

**Visto** il decreto sindacale n. 7 del 19/10/2021 con cui è stato conferito alla Dr.ssa Cosima Carbone l'incarico di Responsabile dell'Area I Economico Finanziaria del comune di Caprarica di Lecce

**Rilevato** che la Dr.ssa Cosima Carbone risulta dunque aver maturato comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità acquisita nei settori cui l'incarico si riferisce per come risultante dal curriculum professionale acquisito agli atti e dalla buona valutazione della prestazione come responsabile di settore

**Ritenuto** di confermare l'incarico, nel rispetto della disciplina vigente in materia di incarichi di Elevata Qualificazione e in particolare dell'art. 18, c. 1, CCNL 16 novembre 2022

**Preso atto** che con determinazione n. 245 del 09/05/2023, il responsabile del personale ha preso atto delle dimissioni volontarie della dipendente a tempo determinato, ex art 1 co 557 L. 311/2004 dott.ssa Carluccio Valentina, responsabile dell'Area II Affari generali, servizi sociali e demografici a far data dal 16/05/2023

**Ravvisata** la necessità, in seguito alla cessazione del servizio della dott.ssa Valentina Carluccio, di attribuire l'incarico di responsabile dell'area II

**Rilevato** che il comune di Caprarica di Lecce non presenta, nel suo organico, dipendenti nell'area Istruttori (ex cat D), con l'unica eccezione del responsabile del settore tecnico, cui poter conferire l'incarico di responsabile area II

**Visto** l'art. 8 del regolamento, ad oggetto, ***Incarico ad interim e incarico presso altro ente, che prevede che*** "1. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico *ad interim* relativo ad altra posizione di EQ, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico *ad interim*. Nella definizione di tali percentuali, si tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito e del grado di conseguimento degli obiettivi.

2. Nel caso di incarico di E.Q. a personale utilizzato a tempo parziale e determinato di altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, ex artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, ex art 1 comma 557 L. 311/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, sono corrisposte secondo quanto disposto dal CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16/11/2022: l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico. Analogamente, l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo la graduazione della posizione e con riproporzionamento in base alla prestazione lavorativa. Tale ultima voce può essere incrementata con una maggiorazione non superiore al 30% della stessa"

**Considerato** le competenze e la disponibilità ad accettare l'incarico di responsabile ad interim dell'area II da parte della dott.ssa Cosima Carbone

**Ritenuto** di riconoscere, ai sensi dell'art 23, comma 5, del CCNL 2019/2021, al *Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione* "al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.

**Visto** il Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e Servizi;

**Visto**, altresì, il regolamento di Contabilità,

## DISPONE

1. di attribuire, ai sensi dell'art. 18, c. 1, CCNL 16 novembre 2022, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione dell'area I amministrativo contabile alla dott.ssa Cosima Carbone dipendente a tempo determinato del comune di Caprarica di Lecce, ex art. comma 1 della Legge n. 311/2004
2. di attribuire, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, l'incarico di responsabile ad interim dell'area II Affari generali, servizi sociali e demografici
3. di stabilire che l'incarico ha durata triennale, segue l'incarico ex art. 1 co 557 L 311/2004 e decorre dall'accettazione del presente decreto
4. di corrispondere alla predetta professionista l'indennità di posizione annua come quantificata con D.G.C. 100 del 19/09/2023, all'esito della graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, trasmessa dal Nucleo di valutazione, con nota prot. 5525 del 14/09/2023, in proporzione all'articolazione della prestazione lavorativa
5. di stabilire che:
  - o in caso di nomina del Responsabile del Settore Affari generali, servizi sociali e demografici, la Dr.ssa Cosima Carbone sostituirà lo stesso per gli atti di natura

- urgente in caso di sua assenza e/o impedimento con tutte le funzioni gestionali previste dall'art. 107, commi 1, 2 e 3, del D. Lgs. n. 267/2000;
- per lo svolgimento delle funzioni sostitutive per i funzionari apicali non è previsto alcun trattamento economico accessorio oltre a quello già percepito intendendosi quest'ultimo già onnicomprensivo delle funzioni aggiuntive attribuite con il presente atto
6. di dare atto che l'indennità di risultato verrà corrisposta, nel rispetto di quanto dispone l'art. 18 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, a seguito di valutazione positiva annuale
  7. il Responsabile, nel rispetto degli indirizzi fondamentali e delle direttive dell'organo politico, provvederà alla organizzazione del Servizio, assegnando compiti e funzioni secondo criteri di competenza professionale;

### **DISPONE**

CHE si proceda, con eventuali successivi atti, all'individuazione di eventuali ulteriori obiettivi specifici;

### **DÁ ATTO**

che l'incarico è revocabile anticipatamente, con provvedimento motivato, nei casi di:

- a) inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o del Segretario Comunale;
- b) mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati previa verifica dell'organo di valutazione;
- c) risultati negativi della gestione, tenuto conto dei referti a seguito dell'attività di valutazione;
- d) responsabilità per comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento;
- e) motivate ragioni organizzative e produttive;
- f) modifica dell'organizzazione interna dell'Ente anche in vista dell'obbligo dell'associazionismo tra Comuni;
- g) in tutti gli altri casi previsti dalla vigente normativa.

### **DISPONE**

che il presente provvedimento

- sia trasmesso alla dott.ssa Cosima Carbone, al Segretario comunale, all'Organo di revisione economico finanziaria, al Nucleo di valutazione, alla RSU
- sia pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente.

Per ricevuta ed accettazione.

Lì, 26/09/2023

Il Responsabile del Servizio  
F.to paolo GRECO

SINDACO  
F.to Paolo GRECO

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della su esteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 26/09/2023 al 11/10/2023

Data, 26/09/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

---

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

---