



COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

Prov. Di Lecce

Largo San Marco sn 73010 Caprarica di Lecce – LE

C.F 80010610758 p.iva 03355100755 pec.: uff_protocollo.comune.caprarica.le@pec.rupar.puglia.it

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE, RELATIVO ALLA CAT. C – ANNO 2023.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 12/12/2023 con cui sono state impartite direttive alla delegazione trattante di parte datoriale in ordine alla contrattazione collettiva integrativa del triennio 2019/2021 per la parte economica, all'anno 2023;

DATO ATTO che con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo contabile n. 637 del 24/10/2023 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2023

CONSIDERATO CHE:

- in data 19/12/2023 è stata siglata la pre-intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2023/2025 per la parte normativa ed economica
- in data 23/12/2023 il Revisore dei Conti ha rilasciato il prescritto parere previsto dall'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018;
- con deliberazione della G.C. n. 134 del 27/12/2023 si è autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025, 2023/2025 per la parte normativa ed economica
- in data 29/12/2023 2023 si è proceduto alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 e dell'accordo di destinazione del fondo 2023/2025

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Caprarica di Lecce 2023/2025 (parte normativa) e annuale 2023/2025 (parte economica) sottoscritto in data 29/12/2023 dalla Delegazione trattante di parte datoriale e dalla Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente;

In esecuzione della determinazione R.G. n. 242 del 18/04/2024 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta l'attivazione della procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche e l'approvazione del presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati per l'anno 2023 in servizio presso il Comune di Caprarica di Lecce nella categoria giuridica C. La progressione economica orizzontale di cui alla presente selezione è relative all'anno 2023 e sarà attribuita con decorrenza economica dal 1° gennaio 2023.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE D'UFFICIO

In esecuzione dell'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 (parte normativa) che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale e stabilisce le regole procedurali per la relativa attribuzione, sono ammessi alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti comunali che al momento dell'avvio della presente selezione risultino in possesso dei seguenti requisiti:

a) Non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi 2 anni, oltre che nell'anno corrente, in caso vi sia un procedimento disciplinare pendente il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;

b) Di avere un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione, anche presso altri enti, di almeno 24 mesi nella posizione immediatamente precedente, con le seguenti specificazioni:

- Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;

- Per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;

- Per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che viene stabilizzato, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro, vengono considerati utili anche i periodi relativi al contratto a tempo determinato.

I dipendenti comandati o distaccati presso altri enti partecipano alle selezioni per le PEO

I dipendenti collocati a riposo o trasferiti per mobilità esterna ex art. 30 el D. Lgs. 165/2001 ma in servizio alla data di pubblicazione dell'Avviso potranno partecipare alla procedura selettiva per le PEO.

ART. 2 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della PEO, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati dall'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 (parte normativa), ovvero i criteri afferiscono ai seguenti ambiti di valutazione:

1. valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 60 punti. A tal fine viene calcolata la media aritmetica dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente a quello dell'anno di eventuale attribuzione della progressione;

2. esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nell'area di inquadramento da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di 30 punti, le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale;

3. competenza acquisita che determina un punteggio massimo di 10 punti, intesa come il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO. A tal fine, vengono presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza e alle materie di pertinenza dell'attività svolta dall'ufficio, sia quelli autorizzati o organizzati dall'Ente di appartenenza, sia quelli effettuati autonomamente dal dipendente la cui valutazione avverrà nel seguente modo:

- punti 0,50 per corso di una giornata formativa;
- punti 1,50 per corso di più giornate formative;
- punti 2,00 per corsi con valutazione finale.

4. In caso di parità di punteggio complessivo tra più dipendenti, ha priorità nell'assegnazione del differenziale il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica / differenziale stipendiale ed in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità di servizio e poi in subordine dell'anzianità anagrafica.

ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI PROCEDIMENTALI

Le domande dovranno essere presentate entro il 25/04/2024 all'ufficio protocollo dell'Ente.

il Responsabile dell' Area I procede, sulla base delle informazioni desunte dai fascicoli personali dei singoli dipendenti, all'ammissione e valutazione degli aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali.

Conclusa l'istruttoria procedimentale, lo stesso Responsabile provvede alla redazione della graduatoria relativa alla categoria giuridica C e la comunica ai singoli partecipanti mediante consegna a mano o a mezzo pec da parte del Servizio Personale.

ART. 4 – RICORSO GIURISDIZIONALE

Dalla pubblicazione della graduatoria, entro i termini di legge, il dipendente ha diritto di tutelare i propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

ART. 5 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 e dal CCDI 2023/2025 del Comune di Caprarica di Lecce.

Caprarica di Lecce, 18/04/2024

**Il Responsabile dell'Area 1°
- Amministrativo contabile
Dott.ssa Cosima Carbone**