



(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	-€ 12.891,65
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE PARTE FISSA 2014 PER CESSAZIONI	-€ 14.817,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>86.230,05</b>

**NOTA BENE:** i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

#### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>

#### **b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	11.000,00
(22) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018 NON IMPONIBILI	2.987,10
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	1288,45
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	



(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>15.275,55</b>

**Sezione II – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>30.225,85</b>
Risorse variabili	<b>15.275,55</b>
<b>Totale</b>	<b>45.501,40</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_\_\_\_ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.931,00
Progressioni orizzontali storiche	40.925,35
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Vincolate extra fondo	
<b>Totale</b>	<b>49.856,35</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.524,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "maneggio valori"	1.000,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	3.708,47
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	7.500,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	1.080,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	3.000,00
Indennità di specifiche resp. anagrafe (art. 70 quinquies comma 2)	350,00
<b>Totale</b>	<b>16.638,47</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	16.638,47
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>16.638,47</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 49.856,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 49.856,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	65.586,31	49.856,35
Risorse variabili	42.129,66	36.373,70
Residui anni precedenti		
<b>Totale</b>	<b>99.121,68</b>	<b>86.230,05</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente:

per le competenze cap. 51 missione 01.02 - 1.01.01.01.004;

per gli oneri cap. 53 missione 01.02 - 1.01.02.01.001;

per ilRAP cap. 73 missione 01.02 - 1.02.01.01.001



quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 896 del 07/11/2022 è impegnato al per le competenze cap. 51 missione 01.02 - 1.01.01.01.004;  
per gli oneri cap. 53 missione 01.02 - 1.01.02.01.001;  
per ilRAP cap. 73 missione 01.02 - 1.02.01.01.001  
del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022

**Note relative alle annualità precedenti discusse in delegazione trattante del 19/12/2022**

Premesso che

- con nota prot. 7201 del 23/10/2019 il dipendente **matricola 66** inoltra richiesta di riconoscimento indennità condizioni lavoro ex art. 70-bis lett.c) CCNL per maneggio valori con decorrenza 09/03/2017 (agente contabile servizi di segreteria, stato civile, anagrafe e certificazioni varie) ;
- con delibera di G.C. n. 22 del 23/02/2017 era stato nominato agente contabile servizi di segreteria, stato civile, anagrafe e certificazioni varie il dipendente **matricola 6** ;
- con delibera di G.C. n. 32 del 23/02/2017 era stato nominato agente contabile servizi di segreteria, stato civile, anagrafe e certificazioni varie il dipendente **matricola 66** ;
- con delibera di G.C. n. 120 del 18/10/2021 era stato nominato agente contabile servizi di segreteria, stato civile, anagrafe e certificazioni varie il dipendente **matricola 77** in sostituzione del dipendente **matricola 6** ;

Accertato che l'indennità risulta finanziata nel fondo risorse decentrate regolarmente sottoscritto nei termini di legge nel seguente modo:

anno 2017 € 360,00;  
anno 2018 € 360,00;  
anno 2019 € 840,00;  
anno 2020 € 840,00;  
anno 2021 € 1.000,00;

Accertato che le somme da liquidare trovano copertura nei residui presenti sui capitoli:

per le competenze cap. 51 missione 01.02 - 1.01.01.01.004;  
per gli oneri cap. 53 missione 01.02 - 1.01.02.01.001;  
per ilRAP cap. 73 missione 01.02 - 1.02.01.01.001

Atteso che il contratto integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Guagnano – sottoscritto in data 19/12/2019 all'art. 15 comma 4 e comma 5:

*Ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati, buoni pasto e similari) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al presente comma. Pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori di cassa.*

*E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e di quanto previsto al presente articolo e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi diritto che sono di esclusiva competenza del responsabile di Area.*

*L'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato, avviene semestralmente, sulla base dei dati desunti:*



- dai rendiconti resi dagli Agenti Contabili;
- dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

5. L'indennità di cui al presente articolo, è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00 come segue:

- |  |                   |
|--|-------------------|
| a) personale esposto a rischio   | € 1,50/ giorno    |
| b) personale esposto a disagio   | € 1,00/giorno     |
| c) personale con funzioni di agente contabile, da eseguirsi trimestralmente:       |                   |
| c.1) media mensile di accesso valori di cassa maneggiati € 200,00:                 | nessuna indennità |
| c.2) media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 201,00 a € 500,00: | € 1,00/giorno     |
| c.3) media mensile di valori di cassa maneggiati da € 501,00 in sù:                | € 1,50/giorno     |

Visto il quesito trasmesso ad ANCITEL in data 11/05/2021 ad oggetto: Agenti indennità maneggio valori nel quale è stato riportato quanto nei punti precedenti relativamente alle matricole 6-66-77;

Vista la risposta al quesito summenzionato che testualmente recita: *laddove, sulla base dei dati desunti dai rendiconti resi dagli Agenti contabili stessi e dal sistema di rilevazione delle presenze/assenze, risulti che hanno maneggiato una media mensile di valori di cassa superiori a € 201,00, hanno diritto a percepire le indennità di maneggio valori negli importi stabiliti dal contratto decentrato*

Il verbale di delegazione sottoscritto in data 19/12/2022 autorizza la liquidazione delle somme spettanti alle matricole 6, 66, 77 nei limiti dei residui presenti in bilancio e nel rispetto dei limiti imposti dal contratto integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Guagnano di cui al punto precedente;



**Il funzionario responsabile**  
Dott.ssa Cosima Carbone