



COMUNE di GUAGNANO Provincia di Lecce

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 19/12/2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Patrizia Pagliara Segretario comunale Componenti: dott.ssa Cosima Carbone, responsabile Settore II <i>Rizzo Gianluigi</i> , responsabile Settore III <i>Bianco Sandro</i> , responsabile Settore IV <i>Tarantini Giovanna</i> , responsabile Settore V <i>Panarese Paola</i> , responsabile Settore VI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-CGIL-UIL- CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: CIGL- CSA RAL Firmatarie del contratto: CIGL- CSA RAL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, in data 27/12/2022 con verbale n. 32
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con delibera G.C. n. 173 del 28/11/2022

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con delibera G. C. n. 45 del 28/04/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della performance non è stata ancora validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D. Lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.

Il presente contratto ha per oggetto la sola definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuale, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 21 dicembre 2016 (CCI 2016) e in data 30 dicembre 2017 (CCI 2017), ai sensi dell'art. 5 CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 4 CCNL22.01.2004.

In vista dell'approvazione del nuovo CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 le parti contrattuali espongono la necessità di discutere nel merito, al più presto, il nuovo CCDI del comune di Guagnano parte normativa. Il Presidente sollecita un incontro nel primo trimestre per definire un crono programma dei lavori

Le parti sindacali si assumono l'impegno di elaborare una bozza da discutere in sede di contrattazione

Art. 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022 in **86.230,05**, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti, di cui Risorse stabili per **€ 49.856,35** e Risorse variabili per **€36.373,70**

L'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate esercizio finanziario 2022 è il seguente:

IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

TOTALE FONDO	€ 86.230,05
RISPARMI P.O. 2021	€ -
TOTALE RISORSE	€ 86.230,05
<u>DESTINAZIONI VINCOLATE</u>	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 8.931,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 40.925,35
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ -
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ -
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ -
RESPONS. VIGILI Art.29, c.8 ccnl 14/9/00	€ -
RICLASS. VIGILI E PERS. AUSIL. Art.7, c.7 ccnl 31/3/99	€ -
PERS. EDUC. AS.NIDO Art.31,c.7 -14/9/00 - art.6 ccnl 5/10/01	€ -
PERS. EDUC. SCOL. Art.6 - ccnl 14/9/00	€ -
INCENT.SC.MATERNE Art.30, c.7 ccnl 14/9/00	€ -
VINCOLATE EXTRA FONDO (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ISTAT)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (BONUS ELETTRICO)	€ -
TOTALE RICORSE VINCOLATE	€ 49.856,35
<u>ACCORDO ANNUALE</u>	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR 50%	€
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	€
INDENNITA' DI FUNZIONE P.L.	€ 3.0000,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (art. 70 quinquies comma 1)	€ 7.5000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ 3.708,47
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 70 bis)	€ 1.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANAGRAFE (art. 70 quinquies comma 2)	€ 350,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (art. 56 quinquies)	€ 1.080,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA (70%)	€ 13.814,66
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (30%)	€ 5.920,57
MESSO NOTIFICATORE	-
CCNL 01/04/99 ART. 17, C. 2, LETT. G	-
TOTALE RISORSE ACCORDO ANNUALE	€ 36.373,70
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE	€ 86.230,05

Art. 3

Utilizzo delle risorse per il finanziamento dei compiti che comportano specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018 i competenti Responsabili di Settore hanno individuato all'interno della propria struttura operativa, compiti che comportano l'esercizio di particolari e specifiche responsabilità, così come disciplinate dall'art. 17 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad **€ 7.500,00**

Ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018, relativamente al servizio anagrafe, con decreto sindacale è stata individuata la figura di responsabile ufficiale anagrafe. A tal fine, sono state destinate € 350,00.

Art. 4

Indennità di servizio esterno

Ai sensi dell'art. 56 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018 sono state destinate € 1.080,00

Art. 5

Utilizzo delle risorse per il finanziamento indennità di funzione

Ai sensi dell'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018 è prevista la somma per il personale di polizia locale all'interno della propria struttura operativa, così come disciplinata dall'art.19 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente da **€ 3.000,00** per n. 2 unità in servizio nel corso del 2022.

Art. 6

Indennità condizioni di lavoro (art.70bis CCNL)

Ai sensi dell'art. 15 CCDI parte giuridica 2019-2021, per l'espletamento del maneggio valori è stata destinata la somma di € 1.000,00.

Si prende atto che tali risorse sono state quantificate al netto della richiesta presentata dal dipendente Nicola Pizzuto, in qualità di agente contabile con decreto n. 20 del 26.09.2018, in servizio nel comune di Guagnano fino al 31.12.2021.

Art. 7

Performance

L'importo totale delle risorse destinato ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale non dirigente è pari ad **€ 19.735,23**, di cui **€ 13.814,66** per la performance collettiva ed **€ 5.920,57** per la performance individuale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022, ci si attende un incremento della produttività del personale; il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per il personale dipendente è disciplinato dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 15/11/2021; l'erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione adottato e alla qualità della performance comportamentale.

Art. 8

Clausole programmatiche e finali

La presente ipotesi di accordo decentrato valido per l'anno 2022 viene sottoscritta con accettazione integrale dei contenuti in essa presenti dalle parti intervenute

Il segretario comunale
Dott.ssa Patrizia Pagliara