



COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

Prov. Di Lecce - L.go San. Marco - 73010 Caprarica di Lecce -
tel. 0832-825489 - fax 0832-825561 -
C.F. 80010610758 - P.I. 03355100755 -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 14/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Patrizia Pagliara Segretario comunale Componenti: dott. Renato Innocente, Responsabile Settore IV Lavori Pubblici, patrimonio e Ambiente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-CGIL-UIL Firmatarie della pre-intesa: CISL - UIL Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Sì, in data 28/12/2021 con verbale n. 27
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con delibera G.C. n. 98 del 31/08/2021

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, con delibera G. C. n. 39 del 29/03/2021</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza</p>
		<p>La Relazione della performance non è stata ancora validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D. Lgs. n. 150/2009</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Art. 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.

Il presente contratto ha per oggetto la sola definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuale, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 21 dicembre 2016 (CCI 2016) e in data 30 dicembre 2017 (CCI 2017), ai sensi dell'art. 5 CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 4 CCNL22.01.2004

Art. 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021 in **33.639,20**, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti, di cui Risorse stabili

per € 15.568,72 e Risorse variabili per € 18.070,48

L'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate esercizio finanziario 2021 è la seguente:

TOTALE FONDO	€ 33.639,20
RISPARMI P.O. 2021	€ -
TOTALE RISORSE	€ 33.639,20
<i>DESTINAZIONI VINCOLATE</i>	
	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 2.707,86
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 7.860,86
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ -
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ -
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ -
RESPONS. VIGILI Art.29, c.8 ccnl 14/9/00	€ -
RICLASS. VIGILI E PERS. AUSIL. Art.7, c.7 ccnl 31/3/99	€ -
PERS.EDUC. AS.NIDO Art.31,c.7 -14/9/00 - art.6 ccnl 5/10/01	€ -
PERS.EDUC. SCOL. Art.6 - ccnl 14/9/00	€ -
INCENT.SC.MATERNE Art.30, c.7 ccnl 14/9/00	€ -
VINCOLATE EXTRA FONDO (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)	€ 5.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (PRATICHE UMA)	€ -
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (BONUS ELETTRICO)	€ -
TOTALE RICORSE VINCOLATE	€ 15.568,72
<i>ACCORDO ANNUALE</i>	
	Importo
PRODUTTIVITÀ'	€ 8.250,48
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR 50%	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	
INDENNITÀ' DI FUNZIONE P.L.	€ 2.500,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 5.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ 720,00
INDENNITÀ' MANEGGIO VALORI	€ 900,00
INDENNITÀ' DI REPERIBILITÀ'	€ 700,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	
MESSO NOTIFICATORE	
CCNL 01/04/99 ART. 17, C. 2, LETT. G	
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	
TOTALE RISORSE ACCORDO ANNUALE	€ 18.070,48
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE	€ 33.639,20

Art. 3

Utilizzo delle risorse per il finanziamento dei compiti che comportano specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 i competenti Responsabili di Settore hanno individuato all'interno della propria struttura operativa, compiti che comportano l'esercizio di particolari e specifiche

responsabilità, così come disciplinate dall'art. 12 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 5.000

Art. 4

Utilizzo delle risorse per il finanziamento indennità di funzione

Ai sensi dell'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018 è prevista la somma per il personale di polizia locale all'interno della propria struttura operativa, così come disciplinata dall'art.19 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente da € 2.500

Art. 5

Indennità condizioni di lavoro (art.70bis CCNL)

Ai sensi dell'art. 10 CCDI parte giuridica 2019-2021, per l'espletamento del maneggio valori è riconosciuto € 1,50 al giorno all'economista comunale; € 12,00 ai servizi demografici. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 900,00
Oltre ad € 720,00 (indennità di rischio)

Art. 6

Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità di reperibilità

L'Ente ha istituito il servizio di pronta reperibilità nell'ambito dei servizi demografici, così come previsto dall'art 23 CCDI Parte giuridica 2019-2021 che rimanda a quanto stabilito nell'art. 24 CCNL 21/05/2018. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 700,00

Art. 7

Performance organizzativa ed individuale

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale, ai sensi dell'art. 68, comma 2 lett. a) e lett. b) del CCNL 21.05.2018 corrispondono ad € 8.250,48
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021, ci si attende un incremento della produttività del personale; il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per il personale dipendente è disciplinato dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 30/07/2019; l'erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione adottato e alla qualità della performance comportamentale.

Il segretario comunale
Dott.ssa Patrizia Pagliara

