



COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

PROVINCIA DI LECCE

Prot. n.

Data

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 652 del 12/09/2019 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 28.639,60 |
| Risorse variabili | 0,00 |
| Residui anni precedenti (eventuale) | |
| Totale | 28.639,60 |

Sezione I – Risorse stabili

| | |
|--|------------------|
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - | 30.995,00 |
| (2) 0,20 MONTE SALARI 2001(ART. 67 C.1 CCNL 2018) | 620,00 |
| (3a) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) | |
| (3b) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 | 915,20 |
| (3c) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME | 166,40 |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO | 1.212,90 |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) | |
| (6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO | |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO | |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE | |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017) | |
| (10) APPLICAZIONE ART. 33 D.L. 34/2019 | - 1.212,90 |
| (10) (A DEDURRE) EVENTUALE TAGLIO FONDO STORICIZZATO (ART. 9 COMMA 2 BIS DL78/2010) | - 4.057,00 |
| (11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 (se non già prevista nel consolidato) | |
| TOTALE RISORSE STABILI | 28.639,60 |

Comune di Caprarica di Lecce - Prot. n. 0006843 del 30/12/2019 11:29 - ARRIVO

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

| | |
|---|-------------|
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) | |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) | |
| (A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI | |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017) | 0,00 |

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

| | |
|---|-----------------|
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) | |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) | |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | 2.171,34 |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) | |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) | |
| (26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018) | |
| Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | 2.171,34 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | |

Sezione III – Applicazione Art. 33 DL. 34/2019

| CALCOLO APPLICAZIONE ART. 33 DL. 34/2019 | |
|--|-------------|
| PARTE STABILE | |
| PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 | 8,00 |
| PRESENZE AL 01/01/2019 | 8,00 |
| PRESENZE AL 31/12/2019 | 8,00 |
| MEDIA PRESENZE ANNO 2019 | 8,00 |
| RISORSE STABILI IMPONIBILI 2018 | € 30.995,00 |
| MEDIA PRO-CAPITE FONDO 2018 | € 3.874,38 |
| VALORE DI RIFERIMENTO ART. 33 D.L. 34/2019 | € 30.995,00 |
| IMPORTO RISORSE STABILI IMPONIBILI 2019 | € 32.207,90 |
| APPLICAZIONE ART. 33 D.L. 34/2019 | -1.212,90 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------|------------------|
| Risorse stabili | 28.639,60 |
| Risorse variabili | 0,00 |
| Totale | 28.639,60 |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.684,04 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------------|
| Indennità di comparto | 3.754,44 |
| Progressioni orizzontali | 4.535,28 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001) | |
| Altro (Incentivi funzioni tecniche) | |
| Totale | 8.289,72 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.799,29, così suddivise:

| Descrizione* | Importo |
|--|------------------|
| Produttività | |
| Indennità di reperibilità | 2.000,00 |
| Indennità "Condizioni di lavoro" art. 15 CCDI - maneggio valori ag. cont. | 380,00 |
| Indennità "Condizioni di lavoro" art. 15 CCDI - maneggio valori anagrafe | 240,00 |
| Indennità di reperibilità | 2.700,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 2.300,00 |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018) art. 21 CCDI | 720,00 |
| Indennità messo notificatore | |
| Progressione economica orizzontale | 4.200,00 |
| Totale | 12.540,00 |

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Somme non regolate dal contratto (progr., comparto, incentivi f.t.) | 8.289,72 |
| Somme regolate dal contratto | 12.540,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 20.829,72 |

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 28.639,60, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **8.289,72**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 450 missione 01.11 - 1.01.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che l'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 risulta rispettato

L'applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. del è imputato sul capitolo 450 missione 01.11-1.01.01.01.004 del bilancio di esercizio finanziario per l'anno 2019 e, per quanto riguarda gli istituti a destinazione vincolata (progressioni economiche storiche e indennità di comparto) sui capitoli delle retribuzioni.

Il Responsabile del servizio finanziario F.F.

Il Sindaco Paolo Greco

