

# COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

## PROVINCIA DI LECCE

Data 30 dicembre 2019

### Relazione illustrativa

#### Modulo I

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 27.0.2019 (PARTE NORMATIVA) – 30.12.2019 (PARTE ECONOMICA 2019) Contratto 30.12.2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2019-2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Presidente :DOTT.SSA PATRIZIA PAGLIARA Componenti: DOTT. RENATO INNOCENTE  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <a href="#">FP CGIL Lecce</a> <a href="#">CISL FP Lecce</a> <a href="#">UIL FPL Lecce</a> <a href="#">CSA RAL Lecce</a>  Firmatarie della pre-intesa: CISL FP – RSU – PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE Firmatarie del contratto: RSU – PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Accordo annuale per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale. Definizione quota percentuale degli aventi diritto da portare in progressione orizzontale Compensazione automatica interna tra istituti finanziati	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? 30/12/2019
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Rilievi dell'Organo di controllo interno: NESSUNO
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D. Lgs. n. 150/2009? SI.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI.

	<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI.
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI.

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Presenza d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 757 del 20.12.2019 **Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**
- Articolo 2. Accordo annuale per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale: vedasi Quadro B – schema di sintesi
- Articolo 3. Definizione quota percentuale degli aventi diritto da portare in progressione orizzontale: Le Peo sono destinate al 50% degli aventi diritto per ogni categoria, arrotondato in difetto per le cat. B e in eccesso per le Cat. A, in quanto occorre rispettare la previsione contrattuale, in base alla quale la progressione economica orizzontale, "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura"
- Articolo 4. Compensazione automatica interna tra istituti finanziati: I risparmi derivanti dall'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale sono destinati alla performance
- Articolo 5. Tempi di applicazione dell'accordo: 01/01/2019 – 31/12/2019

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	9.981,22
Progressioni economiche nella categoria	4.200,00
Indennità di reperibilità	2.700,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	2.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" – maneggio valori economici e demografici	620,00
Indennità per specifiche responsabilità	2.300,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	720,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	
Altro	
<b>TOTALE</b>	<b>22.521,22</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 30.07.2019)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

\*\*\*\*\*