



# COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

Prov. Di Lecce - L.go San. Marco - 73010 Caprarica di Lecce -  
tel. 0832-825489 - fax 0832-825561  
C.F. 80010610758 – P.I. 03355100755

## AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

### ORIGINALE DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. **757** DEL 20/12/2019

REGISTRO DEL SETTORE N. **319** DEL 20/12/2019

**OGGETTO:** COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

#### PREMESSO CHE:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente;

RILEVATO CHE, in data 21 maggio 2018, è stato stipulato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il Comparto Funzioni locali, il quale, all'art. 67, disciplina le nuove modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate, che vengono qui sinteticamente riportate:

1) A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno, tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato ;

2) Nell'importo consolidato confluiscono le seguenti risorse:

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.€.104.252,00

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).€.620,00

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). € . 915,20

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64

per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). €. 166,40

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). €. 1.212,90

3) In aggiunta alle risorse stabili, è possibile incrementare il fondo con importi variabili di anno in anno come stabilito del medesimo contratto;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia su cui la scelta appartiene all'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

CONSIDERATO che occorre determinare il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 ai sensi del nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

RILEVATO che il comma 7 del citato art. 67 CCNL 2016/2018 conferma che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che "a decorrere dal 01.01.2017 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla stessa data è abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015".

CONSIDERATO che, a tal fine, occorre tenere presente anche delle risorse destinate alle posizioni organizzative;

ATTESO che, pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2017, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa ( €. 30.995,00) non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016 ( €. 33.653,00), determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

VISTA la Circolare n. 12 del 23 marzo 2016, del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – che ha evidenziato che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. n°78/2010;

RITENUTO dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2019, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2019", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse per l'anno 2019, è effettuata tenendo conto di quanto stabilito dal nuovo CCNL 2016/2018 ed in particolare:

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).€.620,00

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). €. 915,20

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). €. 166,40

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). €. 1.212,90

DATTO ATTO che gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, che possono essere riconosciuti a determinato personale sulla base di criteri definiti da apposito regolamento, e secondo quanto da ultimo sostenuto dalla Corte Conti Sezioni Riunite n. 6 del 10 aprile 2018, devono ritenersi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017 e quindi esclusi dalla spesa del personale e dalla spesa per il trattamento accessorio, in quanto la Legge 205/2017 ha previsto che i predetti incentivi gravano su risorse autonome e predeterminate del bilancio, allocate in specifici capitoli di spesa previsti per i singoli lavori, servizi o forniture;

TENUTO CONTO che l'art. 33 c. 1 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

RITENUTO dover procedere all'elaborazione del calcolo di cui al precedente capoverso come segue:

CALCOLO APPLICAZIONE ART. 33 DL. 34/2019	
PARTE STABILE	
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018	8,00
PRESENZE AL 01/01/2019	8,00
PRESENZE AL 31/12/2019	8,00
MEDIA PRESENZE ANNO 2019	8,00
RISORSE STABILI IMPONIBILI 2018	€ 30.995,00
MEDIA PRO-CAPITE FONDO 2018	€ 3.874,38
VALORE DI RIFERIMENTO ART. 33 D.L. 34/2019	€ 30.995,00
IMPORTO RISORSE STABILI IMPONIBILI 2019	€ 32.207,90
APPLICAZIONE ART. 33 D.L. 34/2019	-1.212,90

ATTESO che, per quanto sopra risultante, è necessario provvedere ad una riduzione pari ad € 1.212,90;

PRESO ATTO che:

- che dal Rendiconto 2018 risulta che il Comune di Caprarica di Lecce ha rispettato l'obiettivo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2018;
- che la previsione di spesa complessiva per il personale per l'esercizio 2019 è inferiore rispetto al triennio 2011/2013;
- che le risorse di parte variabile e parte stabile considerati ai fini della costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2019 rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;
- che i documenti programmatici per il triennio 2019/2021 sono improntati al rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa per il personale;

ATTESO CHE, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2019, si

provvederà agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il T.U.E.L. d.lgs. n. 267/00;

Visti e richiamati i Decreti Sindacali di nomina dei responsabili dei settori;

## DETERMINA

Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato.

DI COSTITUIRE, secondo le linee, i criteri ed i limiti illustrati in premessa e secondo la disciplina normativa in vigore, il Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2019, ai fini dell'avvio della trattativa per la definizione dei criteri per la destinazione dello stesso, nella consistenza complessiva di €. 28.639,60, come da prospetto contabile allegato;

DI DARE, altresì, atto che:

- l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2019, come individuato con il presente atto, non supera il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- le risorse destinate alla contrattazione decentrata troveranno copertura finanziaria sugli appositi interventi del bilancio di previsione anno 2019/2021 ed afferenti la spesa del personale, nel rispetto della normativa sul salario accessorio vigente;
- di dare atto che, nelle more della stipulazione definitiva del CCDI per l'anno 2019, continueranno ad applicarsi le regole indicate nel CCDI 2018 con conseguente liquidazione al personale dipendente dei compensi spettanti e previsti dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999;
- di stabilire che è stato osservato quanto disposto dal D.L. 90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale per l'anno 2019 rispetto alla media del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che, negli enti senza dirigenza, anche per le risorse destinate al salario accessorio delle posizioni organizzative si applica il limite di cui all'art. 23 D. Lgs. 75/2017(Corte dei Conti 26/2014), con possibilità di compensazione con il tetto del fondo per la contrattazione decentrata;

VISTO CHE risulta, altresì, verificato il limite di spesa complessivo delle risorse del lavoro accessorio costituito dalle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e dalla quota relativa alla retribuzione di posizione e di risultato imputata sul bilancio, come dimostrato nell'Allegato;

DI DARE, altresì, atto che la spesa riguardante il Fondo per le Risorse Decentrate 2019 sarà interamente esigibile all'atto della sottoscrizione della contrattazione integrativa annuale e che la quota da liquidare nell'esercizio successivo sarà destinata alla costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati nell'esercizio 2020;

DI TRASMETTERE il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999.

L'ISTRUTTORE  
Paolo GRECO



Letto e sottoscritto a norma di legge.

Lì, 20/12/2019

Il Responsabile del Servizio

Paolo GRECO

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione (ART. 151, COMMA 4, – D.LGS. 18.08.2000 N. 267)

<b>Impegni di Spesa</b>						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>

<b>Liquidazione</b>					
<i>Imp.</i>	<i>Mandato</i>	<i>Beneficiario</i>	<i>IBAN</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo liquidato</i>
_____					

Lì 20/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO

Paolo GRECO

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della su estesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 20/12/2019 al 04/01/2020

Data, 20/12/2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

---

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.

---