



COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

Prov. Di Lecce - L.go San. Marco - 73010 Caprarica di Lecce -
tel. 0832-825489 - fax 0832-825561
C.F. 80010610758 – P.I. 03355100755

Sindaco

DECRETO N. 1 DEL 20/01/2022

OGGETTO: DECRETO NOMINA ARCH. SERENA LEZZI RESPONSABILE DEL SETTORE III URBANISTICA, EDILIZIA E SUAP

IL SINDACO

Premesso che l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, testualmente, recita: *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali"*;

Richiamati:

- l'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 circa i criteri e le modalità di conferimento delle funzioni dirigenziali;
- gli artt. 13 e ss. del C.C.N.L. Regioni-Autonomie locali del 21.5.2018 che disciplinano l'area delle posizioni organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 20.12.2012 come modificato dalla deliberazione di giunta comunale n. 40 del 04.04.2017, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e del personale

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 16.12.2021 Aggiornamento del fabbisogno del personale 2021/2023

Dato atto, inoltre, che la struttura organizzativa dell'ente è articolata nel seguente modo:

Settore 1° - Economico – Finanziario

Settore 2°- Affari generali, servizi sociali e demografici

Settore 3° - Urbanistica, edilizia e Suap

Settore 4° - Lavori pubblici, Patrimonio e Ambiente

Richiamate

- la determinazione RG n. 750 del 21/12/2021 con cui è stato approvato lo schema di avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico - cat. D1, ai sensi dell'art. 110 co. 1 del D. lgs. 267 del 2000, per 24 ore settimanali, per n. 1 anno prorogabile fino alla conclusione del mandato elettivo del Sindaco, cui conferire l'incarico di responsabile del settore III° Urbanistica, edilizia e Suap;
- la determinazione n. 1 del 11/01/2022 con cui sono stati ammessi i candidati in presenza dei requisiti di ammissione di cui all'avviso pubblico ex determinazione n. 750 RG del 21/12/2021
- la determinazione n. 2 del 11/01/2022 con cui è stata nominata la commissione giudicatrice per la selezione per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di istruttore cat. D1, ai sensi dell'art. 110 co 1 del D. Lgs. N. 267/2000 per n. 24 ore settimanali

Visto il verbale n. 1 del 11/01/2022 e n. 2 del 14/01/2022, in atti, con cui la commissione giudicante ha espresso giudizio di idoneità o meno all'incarico, tenuto conto per ciascun candidato delle risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio, secondo i criteri di cui all'art. 8 dell'avviso pubblico de quo

Considerato che, ai sensi dell'art. 10 dell'Avviso – Conferimento dell'incarico - *“Il Sindaco, esaminati gli atti forniti dalla Commissione giudicatrice ed a seguito di un eventuale ulteriore colloquio, provvederà ad individuare con proprio atto, il soggetto cui conferire l'incarico oggetto della selezione”*

Considerato altresì, che in base alla risultanze del colloquio e dei verbali della commissione (n. 1 del 11/01/2022 e n. 2 del 14/01/2022), completo nelle valutazioni di idoneità e nei giudizi sui candidati, non si ritiene opportuno un ulteriore colloquio

Ritenuto di incaricare l'arch. Serena Lezzi, in base al curriculum, le competenze e la maggiore esperienza nel settore oggetto dell'avviso de quo, come si evince dai verbali della Commissione giudicatrice (n. 1 del 11/01/2022 e n. 2 del 14/01/2022), in atti

Verificato che la relativa spesa trova copertura sui capitoli del bilancio di previsione 2021 - 2023, in quanto

già prevista;

Visto il CCNL del comparto funzioni locali del 21.5.2018 e, in particolare:

- l'art. 13, commi 1 e 2, il quale prevede: "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. (...);

- l'art.15, comma 2: "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. ";

Vista, inoltre,

- la deliberazione di G.C. n. 119 del 25.09.2018, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per il conferimento, graduazione e la revoca delle posizioni organizzative con la relativa tabella di pesatura delle stesse posizioni;
- la deliberazione di G. C. n. 4/2021 con cui si è proceduto all'approvazione degli esiti della graduazione delle posizioni organizzative trasmessi dall'Organo di valutazione con nota prot. n. 595/2021

Visti inoltre:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi
- lo Statuto comunale

DECRETA

1. Per quanto in premessa specificato, di conferire all'arch. Serena Lezzi, (inquadrata nella cat. D 1),

- la responsabilità dell'Area Urbanistica, edilizia e Suap, con decorrenza 20 gennaio 2022 per n. 1 anno prorogabile fino alla conclusione del mandato del sindaco
2. di corrispondere alla predetta professionista l'indennità di posizione annua come quantificata con D.G.C. n. 11 del 29/01/2021, all'esito della graduazione delle posizioni organizzative trasmessa dal Segretario comunale e dal Nucleo di valutazione, con nota prot. n. 595/2021, in proporzione all'articolazione della prestazione lavorativa
 3. Di dare atto che l'attribuzione della retribuzione di posizione sostituisce ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.N.L., ivi compresi i compensi per il lavoro straordinario
 4. di dare atto che la Responsabile arch. Serena Lezzi, dovrà conseguire gli obiettivi assegnati e risorse, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive formali dal Sindaco e dal Segretario Comunale;
 5. di stabilire che:
 - l'arch. Serena Lezzi sostituirà il Responsabile del Settore IV Lavori pubblici, Patrimonio e Ambiente per gli atti di natura urgente in caso di assenza e/o impedimento di quest'ultimo, con tutte le funzioni gestionali previste dall'art. 107, commi 1, 2 e 3, del D. Lgs. n. 267/2000;
 - per lo svolgimento delle funzioni sostitutive per i funzionari apicali non è previsto alcun trattamento economico accessorio oltre a quello già percepito intendendosi quest'ultimo già onnicomprensivo delle funzioni aggiuntive attribuite con il presente atto;
 - si provvederà ad attribuire l'importo della retribuzione di risultato a seguito di valutazione annuale da parte del nucleo di valutazione e secondo quanto disposto dal comma 4 dell'art. 15 del vigente CCNL per il quale gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

DISPONE

CHE si proceda, con eventuali successivi atti, all'individuazione di eventuali ulteriori obiettivi specifici;

DÁ ATTO

che l'incarico è revocabile anticipatamente, con provvedimento motivato, nei casi di:

- a. inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o del Segretario Comunale;
- b. mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati previa verifica dell'organo di valutazione;
- c. risultati negativi della gestione, tenuto conto dei referti a seguito dell'attività di valutazione;
- d. responsabilità per comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento;
- e. motivate ragioni organizzative e produttive;
- f. modifica dell'organizzazione interna dell'Ente anche in vista dell'obbligo dell'associazionismo tra Comuni;
- g. in tutti gli altri casi previsti dalla vigente normativa.

DISPONE

che il presente provvedimento

- sia trasmesso all'arch. Serena Lezzi, al Segretario comunale, all'Organo di revisione economico finanziaria, al Nucleo di valutazione, alla RSU
- sia pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente

Li, 20/01/2022

Il Responsabile del Servizio
paolo GRECO

SINDACO
Paolo GRECO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della su esteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 20/01/2022 al 04/02/2022

Data, 20/01/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.
