



COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

Prov. Di Lecce - L.go San. Marco - 73010 Caprarica di Lecce -
tel. 0832-825489 - fax 0832-825561 -
C.F. 80010610758 - P.I. 03355100755 -

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 - PARTE ECONOMICA. SOTTOSCRIZIONE

Con nota prot. n. 8001 del 27/12/2022 sono state convocate le principali sigle sindacali per la conclusione e definitiva sottoscrizione del "Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021. Parte economica annualità 2022" per il giorno 29 dicembre 2022 alle ore 13:00.

Il giorno 29/12/2022 presso la sede municipale del Comune di Caprarica di Lecce, ha avuto luogo l'incontro tra

A) In rappresentanza della parte pubblica, i signori:

NOME E COGNOME	ORGANISMO RAPPRESENTATO
PAGLIARA PATRIZIA	Presidente

B) in rappresentanza delle Organizzazione sindacali:

NOME E COGNOME	ORGANISMO RAPPRESENTATO
ELIO GIANNUZZI STEFANO BRAMATO	Organizzazione Sindacale Territoriale FP CISL Lecce Organizzazione Sindacale Territoriale FP CISL Lecce

C) in rappresentanza delle RSU:

NOME E COGNOME	ORGANISMO RAPPRESENTATO
ANTONICA ROSALBA	RSU

Per discutere sul seguente Ordine del Giorno:

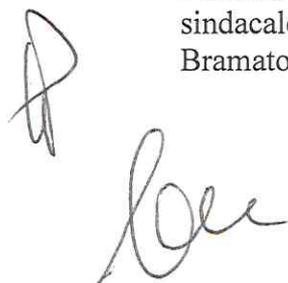
1. Contratto collettivo integrativo decentrato relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2022. Parte economica. Sottoscrizione

Accertato che tutti i componenti sono stati regolarmente invitati,

Si avvia la discussione.

Premesso che:

- Con deliberazione nr. 143 del 11/12/2019 la Giunta Comunale ha nominato quali componenti della delegazione trattante di parte pubblica
- Con deliberazione nr. 99 del 22.11.2022 la Giunta Comunale forniva indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica affinché avviasse le procedure di contrattazione con la parte sindacale orientando l'azione al raggiungimento dei seguenti risultati:
 - miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione; accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
 - determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti così come definito nel piano delle performance e nel piano dettagliato degli obiettivi sopra richiamati;
 - ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità
- Con riferimento alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022 e in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 nell'ambito delle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali e decentrati, la giunta, con la medesima delibera ha stabilito le seguenti direttive:
 - o valorizzazione del merito mediante riconoscimento premiale anche a mezzo progressioni economiche orizzontali nei limiti delle risorse disponibili, al personale di cat. B;
 - o valorizzazione delle mansioni e delle responsabilità effettivamente sostenute dal personale in servizio a mezzo ricorso all'istituto delle specifiche responsabilità;
 - o valorizzazione delle reali condizioni di disagio cui il personale incorre rispetto alla specifica attività svolta e agli orari e alla flessibilità che tali prestazioni richiedono;
 - o garantire un fondo per i compensi legati alla performance-produttività finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, da erogarsi nel rispetto del suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance
- con determinazione del Responsabile del Settore I Economico finanziario Reg. Gen. 560 (RS n.168) del 18.10.2022 sono state quantificate le risorse del fondo decentrate anno 2022
- in data 02/12/2022 alle ore 13:30 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI 2022 parte economica da parte della delegazione trattante di parte pubblica, nella figure della dott.ssa Patrizia Pagliara, Presidente di delegazione, la dott.ssa Cosima Carbone e, per la parte sindacale, in rappresentanza della CISL FP Lecce, il sig. Elio Giannuzzi e il sig. Stefano Bramato. In rappresentanza della RSU, la sig.ra Antonica Rosalba.

 2

CIÒ PREMESSO

Le parti alla contrattazione decentrata parte economica anno 2022 e statuiscono come segue:

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.

Il presente contratto ha per oggetto la sola definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuale, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 21 dicembre 2016 (CCI 2016) e in data 30 dicembre 2017 (CCI 2017), ai sensi dell'art. 5 CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 4 CCNL22.01.2004

Art. 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022 in **45.501,40**, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti, di cui Risorse stabili per **€ 25.347,09** e Risorse variabili per **€ 20.154,31**

L'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate esercizio finanziario 2022 è il seguente:



**IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ESERCIZIO FINANZIARIO 2022**

TOTALE FONDO	€ 45.501,40
RISPARMI P.O. 2021	€ -
TOTALE RISORSE	€ 45.501,40
<u>DESTINAZIONI VINCOLATE</u>	
	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 2.412,36
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 8.947,63
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ -
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ -
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ -
RESPONS. VIGILI Art.29, c.8 ccnl 14/9/00	€ -
RICLASS. VIGILI E PERS. AUSIL. Art.7, c.7 ccnl 31/3/99	€ -
PERS.EDUC. AS.NIDO Art.31,c.7 -14/9/00 - art.6 ccnl 5/10/01	€ -
PERS.EDUC. SCOL. Art.6 - ccnl 14/9/00	€ -
INCENT.SC.MATERNE Art.30, c.7 ccnl 14/9/00	€ -
VINCOLATE EXTRA FONDO (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)	€ 11.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (ISTAT)	€ 2.987,10
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (BONUS ELETTRICO)	€ -
TOTALE RICORSE VINCOLATE	€ 25.347,09
<u>ACCORDO ANNUALE</u>	
	Importo
<u>PERFORMANCE</u>	€ 10.630,31
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR 50%	€ 424,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.L.	€ 2.500,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 5.000,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 900,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 700,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	
MESSO NOTIFICATORE	
CCNL 01/04/99 ART. 17, C. 2, LETT. G	
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	
TOTALE RISORSE ACCORDO ANNUALE	€ 20.154,31
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE	€ 45.501,40

Utilizzo delle risorse per il finanziamento dei compiti che comportano specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 i competenti Responsabili di Settore hanno individuato all'interno della propria struttura operativa, compiti che comportano l'esercizio di particolari e specifiche responsabilità, così come disciplinate dall'art. 12 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 5.000

Art. 4

Utilizzo delle risorse per il finanziamento indennità di funzione

Ai sensi dell'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018 è prevista la somma per il personale di polizia locale all'interno della propria struttura operativa, così come disciplinata dall'art.19 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente da € 2.500

Art. 5

Indennità condizioni di lavoro (art.70bis CCNL)

Ai sensi dell'art. 10 CCDI parte giuridica 2019-2021, per l'espletamento del maneggio valori è riconosciuto € 1,50 al giorno all'economista comunale; € 12,00 ai servizi demografici. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 900,00

Art. 6

Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità di reperibilità

L'Ente ha istituito il servizio di pronta reperibilità nell'ambito dei servizi demografici, così come previsto dall'art 23 CCDI Parte giuridica 2019-2021 che rimanda a quanto stabilito nell'art. 24 CCNL 21/05/2018. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 700,00

Art. 7

Performance

L'importo totale delle risorse destinato ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale non dirigente è pari ad € 10.630,31

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021, ci si attende un incremento della produttività del personale; il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per il personale dipendente è disciplinato dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 30/07/2019; l'erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione adottato e alla qualità della performance comportamentale.

Art. 8

Progressioni orizzontali

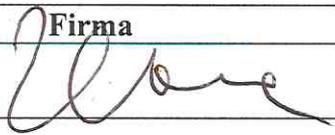
Progressioni orizzontali sono previste per il 50% degli aventi diritto cat. B. L'importo per le PEO è di € 424,00. Tale misura riguarda l'unico dipendente cat. B, in organico nel comune. Gli eventuali risparmi derivanti dall'attivazione del predetto istituto sono destinati alla produttività

Art. 9

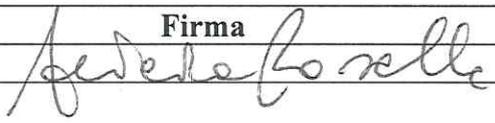
Clausole programmatiche e finali

La presente ipotesi di accordo decentrato valido per l'anno 2022 viene sottoscritta con accettazione integrale dei contenuti in essa presenti dalle parti intervenute che di seguito appongono la propria firma:

Per la Delegazione di parte pubblica

Nominativi	Firma
Presidente Patrizia Pagliara	

Per la Delegazione RSU

Nominativi	Firma
Rosalba Antonica	

Per la Delegazione di parte sindacale

Nominativi	Firma
Elio Giannuzzi -- FP CISL Lecce	