



COMUNE DI CAPRARICA DI LECCE

Prov. Di Lecce - L.go San. Marco - 73010 Caprarica di Lecce -
tel. 0832-825489 - fax 0832-825561 -
C.F. 80010610758 - P.I. 03355100755 -

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021 - PARTE ECONOMICA.

Premesso che in data 21/12/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate parte economica per l'anno 2021 e che la Giunta comunale, con deliberazione n. 139 del 30/12/2021 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI parte economica per l'anno 2021

Con nota prot. n. 8339 del 29/12/2021 sono state convocate le principali sigle sindacali per la sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica per l'anno 2021 mediante modalità telematica accedendo al seguente indirizzo: <https://meet.google.com/wbn-pkrd-dgi>.

Il giorno 30 dicembre 2021 alle ore 13:00 sono presenti:

A) In rappresentanza della parte pubblica, i signori:

| NOME E COGNOME | ORGANISMO RAPPRESENTATO |
|--|-------------------------|
| PAGLIARA PATRIZIA che si collega dalla sede del comune di Caprarica di Lecce | Presidente |

B) in rappresentanza delle Organizzazione sindacali:

| NOME E COGNOME | ORGANISMO RAPPRESENTATO |
|----------------|---|
| ELIO GIANNUZZI | Organizzazione Sindacale Territoriale FP CISL Lecce |
| ANTONIO ROMEO | Organizzazione Sindacale Territoriale FP UIL Lecce |

C) in rappresentanza delle RSU:

| NOME E COGNOME | ORGANISMO RAPPRESENTATO |
|---|-------------------------|
| ANTONICA ROSALBA che si collega dalla sede del comune di Caprarica di Lecce | RSU |

Antonio Romeo

AM

RSU

Per discutere sul seguente Ordine del Giorno:

1. Sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2021. Parte economica

Accertato che tutti i componenti sono stati regolarmente invitati,

Si avvia la discussione.

Premesso che:

- Con deliberazione nr. 143 del 11/12/2019 la Giunta Comunale ha nominato quali componenti della delegazione trattante di parte pubblica:
 - Segretario comunale, presidente;
 - Responsabile servizio tecnico, componente
- Con deliberazione nr. 133 del 25.11.2021 la Giunta Comunale forniva indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica affinché avviasse le procedure di contrattazione con la parte sindacale orientando l'azione al raggiungimento dei seguenti risultati:
 - miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione; accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
 - determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti così come definito nel piano delle performance e nel piano dettagliato degli obiettivi sopra richiamati;
 - ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità
- Con riferimento alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021 e in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021 nell'ambito delle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali e decentrati, la giunta, con la medesima delibera ha stabilito le seguenti direttive:
 - avere una visione unitaria dei fondi destinati ai trattamenti accessori sottoposti ai vincoli di contenimento della spesa; dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL del 21/05/2018, tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori, contenendo o cercando di evitare incrementi di spesa a tale titolo rispetto a quanto risultante dal ccdi vigente, anche con riferimento alle altre indennità già esistenti e confermate dal CCNL
 - l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21/5/2018 potrà essere effettuata in favore di un numero limitato di dipendenti e solo in presenza di atti formali che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta;
 - Attribuzione di indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018
 - utilizzare la parte variabile del Fondo e l'eventuale esubero della parte stabile all'erogazione di compensi per la produttività individuale e organizzativa attraverso la realizzazione degli obiettivi stabiliti attraverso il Piano delle Performance

Con deliberazione n. 139 del 30/12/2021 della giunta comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI parte economica per l'anno 2021, avendo acquisito:

- il parere favorevole del revisore contabile



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- la relazione illustrativa a cura del segretario comunale
- la relazione economico finanziaria a cura del responsabile dei servizi economico finanziari del comune

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica introduce le argomentazioni dell'ordine del giorno e, nel contempo, puntualizza che la relativa discussione avviene in sede di contrattazione.

CIÒ PREMesso

Le parti provvedono alla sottoscrizione della presente contrattazione decentrata parte economica anno 2021 e statuiscono come segue:

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.

Il presente contratto ha per oggetto la sola definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuale, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 21 dicembre 2016 (CCI 2016) e in data 30 dicembre 2017 (CCI 2017), ai sensi dell'art. 5 CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 4 CCNL22.01.2004

Art. 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021 in **33.639,20**, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti, di cui Risorse stabili per € 15.568,72 e Risorse variabili per € 18.070,48

La ripartizione del fondo risorse decentrate esercizio finanziario 2021 è la seguente:



Romeo Antonio
Angelo
26.01.2022
12:47:04
GMT+01:00

| | |
|--|--------------------|
| TOTALE FONDO | € 33.639,20 |
| RISPARMI P.O. 2021 | € - |
| TOTALE RISORSE | € 33.639,20 |
| <u>DESTINAZIONI VINCOLATE</u> | |
| | Importo |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | € 2.707,86 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | € 7.860,86 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | € - |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | € - |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. | € - |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA | € - |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE | € - |
| RESPONS. VIGILI Art.29, c.8 ccnl 14/9/00 | € - |
| RICLASS. VIGILI E PERS. AUSIL. Art.7, c.7 ccnl 31/3/99 | € - |
| PERS.EDUC. AS.NIDO Art.31,c.7 -14/9/00 - art.6 ccnl 5/10/01 | € - |
| PERS.EDUC. SCOL. Art.6 - ccnl 14/9/00 | € - |
| INCENT.SC.MATERNE Art.30, c.7 ccnl 14/9/00 | € - |
| VINCOLATE EXTRA FONDO (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE) | € 5.000,00 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (PRATICHE UMA) | € - |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (BONUS ELETTRICO) | € - |
| TOTALE RICORSE VINCOLATE | € 15.568,72 |
| <u>ACCORDO ANNUALE</u> | |
| | Importo |
| PRODUTTIVITÀ' | € 8.250,48 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR 50% | |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR | |
| INDENNITÀ' DI FUNZIONE P.L. | € 2.500,00 |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | € 5.000,00 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. | € 720,00 |
| INDENNITÀ' MANEGGIO VALORI | € 900,00 |
| INDENNITÀ' DI REPERIBILITÀ' | € 700,00 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA | |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE | |
| MESSO NOTIFICATORE | |
| CCNL 01/04/99 ART. 17, C. 2, LETT. G | |
| ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.) | |
| TOTALE RISORSE ACCORDO ANNUALE | € 18.070,48 |
| TOTALE RISORSE COMPLESSIVE | € 33.639,20 |

Art. 3

Utilizzo delle risorse per il finanziamento dei compiti che comportano specifiche responsabilità
 Ai sensi dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018 i competenti Responsabili di Settore hanno individuato all'interno della propria struttura operativa, compiti che comportano l'esercizio di particolari e specifiche responsabilità, così come disciplinate dall'art. 12 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 5.000



Romeo Antonio
 Angelo
 26.01.2022
 12:47:04
 GMT+01:00

Art. 4

[Handwritten signatures and initials]

Utilizzo delle risorse per il finanziamento indennità di funzione

Ai sensi dell'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018 è prevista la somma per il personale di polizia locale all'interno della propria struttura operativa, così come disciplinata dall'art.19 del CCDI Parte giuridica 2019-2021. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente da € 2.500

Art. 5

Indennità condizioni di lavoro (art.70bis CCNL)

Ai sensi dell'art. 10 CCDI parte giuridica 2019-2021, per l'espletamento del maneggio valori è riconosciuto € 1,50 al giorno all'economista comunale; € 12,00 ai servizi demografici. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 900,00
Oltre ad € 720,00 (indennità di rischio)

Art. 6

Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità di reperibilità

L'Ente ha istituito il servizio di pronta reperibilità nell'ambito dei servizi demografici, così come previsto dall'art 23 CCDI Parte giuridica 2019-2021 che rimanda a quanto stabilito nell'art. 24 CCNL 21/05/2018. Le risorse economiche destinate al pagamento di tale indennità ammontano complessivamente ad € 700,00

Art. 7

Performance organizzativa ed individuale

L'importo totale delle risorse destinato ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale non dirigente è pari ad € 8.250,48.

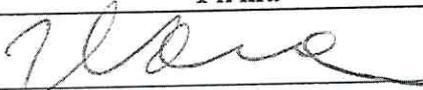
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021, ci si attende un incremento della produttività del personale; il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance per il personale dipendente è disciplinato dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 30/07/2019; l'erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione adottato e alla qualità della performance comportamentale.

Art. 8

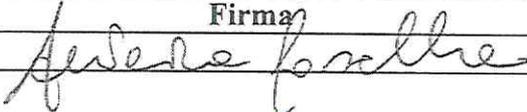
Clausole programmatiche e finali

La presente ipotesi di accordo decentrato valido per l'anno 2021 viene sottoscritta con accettazione integrale dei contenuti in essa presenti dalle parti intervenute che di seguito appongono la propria firma:

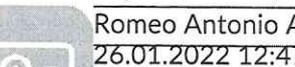
Per la Delegazione di parte pubblica

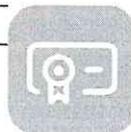
| Nominativi | Firma |
|------------------------------|--|
| Presidente Patrizia Pagliara |  |
| | |
| | |

Per la Delegazione RSU

| Nominativi | Firma |
|------------------|--|
| Rosalba Antonica |  |

Per la Delegazione di parte sindacale

| Nominativi | Firma |
|---------------------------------|--|
| Elio Giannuzzi -- FP CGIL Lecce |  |
| Antonio Romeo FP UIL Lecce |  |



Romeo Antonio Angelo
26.01.2022 12:47:04
GMT+01:00